

# 2021

## Relatório de Sustentabilidade Petrobras Biocombustível S.A.

---



# SUMÁRIO

2021

Relatório de Sustentabilidade  
Petrobras Biocombustível S.A.

MENSAGEM DO PRESIDENTE

SOBRE O CONTEÚDO

## 1. PETROBRAS BIOCOMBUSTÍVEL

- 1.1 Posicionamento estratégico
- 1.2 Política de sustentabilidade e responsabilidade social
- 1.3 Negócios e atividades
- 1.4 Resultado econômico-financeiro
- 1.5 Principais dados operacionais
  - 1.5.1 Biodiesel
- 1.6 Competividade
  - 1.6.1 Qualidade
  - 1.6.2 Inovação
  - 1.6.3 Desafio e competitividade

## 2. GOVERNANÇA CORPORATIVA

- 2.1 Diretoria executiva
  - 2.1.1 Composição
- 2.2 Conselho fiscal
  - 2.2.1 Titulares
- 2.3 Comitê de Auditoria Estatutário do Conglomerado Petrobras - CAECO
- 2.4 Prevenção ao conflito de interesses
- 2.5 Avaliação e capacitação
- 2.6 Análise econômica ambiental e social
- 2.7 Ética e transparência
  - 2.7.1 Código de Conduta Ética
  - 2.7.2 Transparência e Canais de Atendimento
  - 2.7.3 Relacionamento com o poder Público
- 2.8 Conformidade
  - 2.8.1 Programa Petrobras de Prevenção da Corrupção
  - 2.8.2 Mecanismos de Integridade
  - 2.8.3 Cultura de conformidade
- 2.9 Estrutura de controles internos
  - 2.9.1 Auditoria Interna
  - 2.9.2 CAECO
- 2.10 Gestão de riscos
  - 2.10.1 Processos judiciais provisionados

## 3. GESTÃO DE PESSOAS

- 3.1 Promoção da diversidade e inclusão
- 3.2 Efetivo e perfil da força de trabalho
- 3.3 Programa de Demissão Voluntária (PDV)
- 3.4 Remuneração e benefícios
- 3.5 Plano de previdência
- 3.6 Benefícios
- 3.7 Licença parental
- 3.8 Engajamento com empregados e canais de relacionamento
- 3.9 Relações sindicais
- 3.10 Ações de contingência frente à pandemia
- 3.11 Ações da Petrobras Biocombustível para a prevenção da COVID-19

## 4. MEIO AMBIENTE E SOCIEDADE

- 4.1 Renovabio
- 4.2 Selo Biocombustível Social
- 4.3 Segurança, meio ambiente e saúde
  - 4.3.1 Indicadores de SMS: Visão geral
- 4.4 Iniciativas da Companhia e seus colaboradores
- 4.5 Fornecedores, concorrentes e clientes
  - 4.5.1 Gestão de Fornecedores
  - 4.5.2 Relacionamento com Clientes e concorrentes
- 4.6 Iniciativas e associações na cadeia produtiva de biodiesel
  - 4.6.1 Câmara Setorial da cadeia produtiva de Oleaginosas e biodiesel

AGRADECIMENTOS

EXPEDIENTE



## MENSAGEM DO PRESIDENTE

102-14

Sustentabilidade está no cerne da criação da Petrobras Biocombustível em 2008, quando surgiu para atender ao Programa Nacional de Produção e Uso do Biodiesel (PNPB). O PNPB estabeleceu a obrigatoriedade do uso de biodiesel misturado ao diesel comercializado em território nacional, ampliando a oferta de biocombustíveis e contribuindo para a diversificação da matriz energética nacional, a redução da emissão dos gases de efeito estufa e o desenvolvimento da agricultura familiar.

De lá para cá, a Companhia manteve a sua essência, buscando operar de forma sustentável em todo seu ciclo produtivo e superar os desafios que se impuseram ao setor do biodiesel e à Petrobras Biocombustível, sobretudo em 2021.

Em 2021, a expectativa era de aumento do percentual de mistura de biodiesel no diesel de 12% para 13%, de acordo com o cronograma estabelecido pelo Conselho Nacional de Política Energética (CNPE). No entanto, com as altas sucessivas nos preços do diesel, do óleo de soja e demais matérias-primas utilizadas no Brasil para produção de biodiesel, o percentual de mistura de biodiesel foi reduzido nos leilões bimestrais da ANP, finalizando o ano com uma média anual de 10,6%, impactando negativamente a demanda de biodiesel e, conseqüentemente, o resultado operacional da Companhia.

O resultado financeiro líquido foi de R\$ 44,6 milhões, sobretudo pela aplicação do caixa da Companhia no Fundo de Investimentos em Direitos Creditórios (FIDC) e, em menor proporção, pela contabilização de receitas remanescentes do REPETRO 2020, regime aduaneiro especial de exportação e de importação de bens que se destina às atividades de pesquisa e de lavra das jazidas de petróleo e gás natural (IN RFB nº 1.415, de 2013, art. 1º). Com o encerramento das receitas oriundas de garantias do REPETRO, o resultado financeiro, em 2021, foi 67% inferior ao do ano anterior. Fizemos também a provisão de R\$ 118 milhões de créditos tributários com baixa perspectiva de recuperação.

Por fim, a Companhia obteve, em 2021, resultado líquido negativo, de R\$ 241,8 milhões, e EBITDA negativo, de R\$ 260,6 milhões justificados por uma combinação de fatores: (i) a contração da demanda causada pela redução do percentual de mistura na maioria dos leilões do ano, (ii) o aumento dos custos de produção, principalmente pelo aumento na cotação internacional do óleo de soja e demais matérias-primas, impactados também pela apreciação do dólar frente ao real, (iii) o encerramento, em 2020, das receitas oriundas de garantias do REPETRO e (iv) a provisão de créditos tributários, com baixa perspectiva de recuperação.

Em contrapartida, a Petrobras Biocombustível, pioneira na diversificação das matérias-primas utilizadas para produção do biodiesel em suas usinas, manteve uma contribuição média de utilização de gorduras animais acima da média nacional em 2021: 29% do volume total de matérias-primas adquiridas para produção de biodiesel foram residuais (sebo bovino, gordura de aves, gorduras suínas e OGR – Óleos e Gorduras Residuais), garantindo uma menor pegada de carbono e, portanto, uma melhor avaliação das usinas para a obtenção de créditos de carbono no âmbito do programa Renovabio (CBIOs).

A companhia também manteve atuação destacada na obtenção do Selo Biocombustível Social a um custo altamente competitivo, em relação aos demais concorrentes, graças a um arranjo produtivo com cooperativas de produtores familiares na região Nordeste e no semiárido, abrangendo três estados (Alagoas, Bahia e Sergipe).

Além disso, destacamos, em 2021, (i) um bom desempenho dos controles de Segurança, Meio Ambiente e Saúde (SMS) no enfrentamento à pandemia mundial, causada pela COVID-19, e a implementação da vertente de saúde mental na empresa, (ii) a venda de R\$ 14,1 milhões em créditos de descarbonização (CBIOs) na Bolsa Balcão Brasil (B3), e (iii) a implantação de estrutura para início do uso de ferramentas de hedge de forma a proteger as margens do negócio.

Finalmente, seguiremos em 2022 enfatizando a disseminação da cultura de integridade, governança e de SMS na Companhia com foco na melhoria do resultado operacional, através do aproveitamento de oportunidades oriundas do novo modelo de comercialização, da melhoria da gestão de aquisição de matérias-primas, do aumento da eficiência operacional e da otimização dos custos fixos.

**Rodrigo Hervé Quaranta Cabral**

Presidente da Petrobras Biocombustível



## SOBRE O CONTEÚDO

Este relatório traz os destaques da atuação da Petrobras Biocombustível, de modo a permitir uma aproximação com o universo da Companhia e demonstrar como a sua atuação integra as dimensões ambiental, operacional, econômica e social.

Trazemos informações sobre os seguintes temas: Posicionamento Estratégico; Política de Sustentabilidade e Responsabilidade Social; Negócios e Atividades; Resultado Econômico-Financeiro; Principais Dados Operacionais; Competitividade; Fornecedores, Clientes e Concorrentes; Iniciativas e Associações na Cadeia Produtiva de Biodiesel; Gestão de Pessoas; Governança Corporativa; Ética e Transparência; Conformidade; Nossa Estrutura de Controles Internos; Nossa Gestão de Riscos; Segurança Meio Ambiente e Saúde; Iniciativas da Companhia e seus Colaboradores; e Ações da Petrobras Biocombustível para a Prevenção da COVID-19.

Este material faz referência aos Conteúdos: 102-14, 102-16, 102-17 A (ii), 102-18 A, 102-22, 102-23, 102-24, 102-25 A, 102-27, 102-28, 102-31, 102-32, 102-33 e 102-45 da Norma GRI 102: Conteúdos Gerais 2016; 201-1 da Norma GRI 201: Desempenho Econômico 2016; 204-1 da Norma GRI 204: Práticas de Compra 2016; 205-1 B, 205-2 e 205-3 A B C da Norma GRI 205: Combate à Corrupção 2016; 206-1 da Norma GRI 206: Concorrência Desleal 2016; 301-1 e 301-2 da Norma GRI 301: Materiais 2016; 302-1, 302-3 da Norma GRI 302: Energia 2016; 303-5 A da Norma GRI: Água e Efluentes 2018; 305-1 A B D E F e G, 305-2 e 305-4 A e B da Norma GRI 305: Emissões 2016; 306-1, 306-2 B, 306-3, 306-4 B C D (i) e E, 306-5 B C e E da Norma GRI 306: Resíduos 2020; 307-1 da Norma GRI 307: Conformidade Ambiental 2016; 401-1, e 401-3 A B C e E da Norma GRI 401: Emprego 2016; 402-1 A da Norma GRI 402: Relações de Trabalho 2016; 404-1 A (i) da Norma GRI 404: Capacitação e Educação 2016; 405-1 A (i) da Norma GRI 405: Diversidade e Igualdade de Oportunidades 2016; 412-3 da Norma GRI 412: Avaliação de Direitos Humanos 2016.

# PETROBRAS BIOCOMBUSTÍVEL





## 1.1 POSICIONAMENTO ESTRATÉGICO

Em setembro de 2021 foi elaborado o Mapa Estratégico 2022-2026 como forma de realinhar as nossas metas que norteiam todas as atividades e negócios da Petrobras Biocombustível ao cenário atual.

O delineamento desse processo foi essencial como forma de reestruturação das ações do nosso negócio, auxiliando na definição de planos e execução de metas. No Mapa Estratégico reforçamos nosso compromisso com a sustentabilidade e nesse sentido estabelecemos como principais metas: aumentar a rentabilidade, fortalecer o vínculo com os clientes, otimizar os processos operacionais, consolidar o uso de matérias-primas alternativas e atuar de modo seguro e com atenção às pessoas. Na nossa missão estabelecemos como principal propósito “Prover energia sustentável e renovável, adicionando valor ao negócio de bioenergia com inovação e segurança”.

**Nossa missão:**  
“Prover energia sustentável e renovável, adicionando valor ao negócio de bioenergia com inovação e segurança”.



## 1.2 POLÍTICA DE SUSTENTABILIDADE E RESPONSABILIDADE SOCIAL



Possuímos nossa própria Política e Princípios de Sustentabilidade, desde 2011, e recebemos a Política de Responsabilidade Social da Petrobras.

Por meio da Política de Sustentabilidade nos comprometemos a atuar com responsabilidade social e ambiental, respeitando os direitos humanos, produzindo biocombustíveis de forma sustentável ao longo do ciclo produtivo, contribuindo, com a nossa atividade, para o desenvolvimento social e econômico das comunidades e estimulando o desenvolvimento sustentável das regiões onde atuamos.

A Política de Sustentabilidade tem como seu escopo principal a produção de biocombustíveis de forma inclusiva e sustentável, pautada pelo desenvolvimento local. Também possuímos, como valor agregado em nossos produtos e serviços, a excelência em SMS por meio da minimização dos riscos em nossas operações e da busca pela redução do consumo de recursos naturais e dos impactos ambientais, além da promoção da saúde ocupacional.



## 1.3 NEGÓCIOS E ATIVIDADES

102-45, 206-1

**As usinas em operação têm o Selo Biocombustível Social e possuem capacidade total de produção de 501 milhões de litros de biodiesel por ano.**

Em 29 de julho de 2008 foi inaugurada em Candeias-BA a primeira usina de produção comercial de biodiesel da Petrobras e a usina de Montes Claros-MG por sua vez em 06 de abril de 2009.

Em 2021, essas duas unidades próprias permaneceram produzindo biodiesel. Ainda contamos com a Usina de Produção de Biodiesel em Quixadá, cuja produção foi interrompida em 2016. Atualmente, esta unidade encontra-se hibernada. As usinas em operação têm o Selo Biocombustível Social e contam com capacidade total de produção de 501 milhões de litros de biodiesel por ano.

Como parte do processo de gestão ativa de portfólio, no primeiro trimestre de 2021, a Petrobras Biocombustível concretizou a venda da participação de 50% que detinha na Indústria e Comércio de Biodiesel Sul Brasil S/A (BSBios). Dessa forma, passou a contar exclusivamente com operações próprias na produção de biodiesel.

Na produção de etanol, as participações da Petrobras Biocombustível na Nova Fronteira e Guarani já haviam sido encerradas em anos anteriores. Em julho de 2020, a Companhia assinou o contrato para a venda da sua participação na empresa Bambuí Bioenergia S.A. (Bambuí). Com isso, a controlada Petrobras Biocombustível, oficializou sua saída da produção desse biocombustível, atendendo à estratégia da Petrobras.

**Não há ação judicial contra a Petrobras Biocombustível por concorrência desleal, práticas de truste e monopólio.**



## 1.4 RESULTADO ECONÔMICO-FINANCEIRO

201-1, 206-1

**A venda de créditos de descarbonização (CBIOS), no programa Renovabio, gerou R\$ 14,1 milhões de receita.**

A Petrobras Biocombustível apresentou, em 2021, uma receita líquida com vendas de produtos no valor de R\$ 1.527 milhões, porém com lucro bruto negativo de R\$ 94,7 milhões e prejuízo operacional de R\$ 286,5 milhões. O resultado líquido foi negativo, em R\$ 241,8 milhões.

O resultado operacional foi prejudicado pelo impacto na demanda do biodiesel, em função das reduções de percentual de mistura de biodiesel, realizadas ao longo do ano, sendo que o setor vinha se preparando para ofertar volumes maiores em função do crescimento anual de 1%, até 2023, do mandato de mistura de biodiesel ao diesel A<sup>1</sup>. Além disso, o aumento dos custos de produção, principalmente das matérias-primas, e elevação da cotação do dólar prejudicaram as margens de contribuição.

A venda de créditos de descarbonização (CBIOS), no programa Renovabio, impactou positivamente o resultado em R\$ 14,1 milhões, sendo 94% superior em relação a 2020, reforçando o compromisso da Companhia em prover energia sustentável, renovável, com inovação e segurança.

O resultado financeiro líquido do ano foi de R\$ 44,6 milhões, com rendimento da aplicação do caixa da Companhia no FIDC, além do registro contábil, em março de 2021, de R\$ 11,8 milhões, referentes às receitas retroativas com REPETRO, que se encerrou em 2020.

Por fim, há que se destacar o fato de a Companhia não possuir dívida com instituições financeiras.

1. Diesel A: diesel sem mistura de biodiesel.



## 1.5 PRINCIPAIS DADOS OPERACIONAIS

### 1.5.1 BIODIESEL

301-1, 301-2

A Petrobras Biocombustível operou em 2021 duas de suas unidades de biodiesel – Candeias (BA) e Montes Claros (MG) – que, juntas, entregaram 232,9 mil m<sup>3</sup> de biodiesel. Considerando as matérias-primas utilizadas em 2021, aproximadamente 90% têm origem renovável<sup>2</sup> (Tabela 1). A unidade mineira utilizou como matéria-prima, na média do ano, 47% de gorduras e óleos residuais. Já a unidade baiana utilizou 25% de gorduras e óleos residuais, na média do ano.

**Tabela 1. Segmentação de matérias-primas e insumos utilizados em 2021**

<i>Renovável</i>	<i>Matéria-prima</i>	<i>Consumo 2021</i>	<i>Percentual</i>	<i>Obtenção do dado</i>	<i>Aquisição</i>
Sim	Óleos vegetais e gorduras animais*	208.275,92 t	90,03%	medido	fornecedores externos
Não	Metanol**	24.390 m <sup>3</sup>	8,22%	medido	fornecedores externos
Não	Metilato	4.039 t	1,75%	medido	fornecedores externos
<i>Renovável</i>	<i>Insumo</i>	<i>Consumo 2021</i>	<i>Percentual*</i>	<i>Obtenção do dado</i>	<i>Aquisição</i>
Não	Ácido clorídrico	2.626 t	50,44%	medido	fornecedores externos
Não	Ácido fosfórico	37 t	0,71%	medido	fornecedores externos
Não	Hidróxido de sódio	307 t	5,90%	medido	fornecedores externos
Não	Antioxidante***	112.382 L	2,41%	medido	fornecedores externos
Sim	Terra diatomácea	1.593,61 t	30,61%	medido	fornecedores externos
Não	Sílica	103 t	1,98%	medido	fornecedores externos
Sim	Nitrogênio****	355.950 m <sup>3</sup>	7,96%	medido	fornecedores externos

\* Cálculo considera o quantitativo de matérias-primas na entrada do processo de transesterificação.

\*\*Densidade do metanol: 0,78t/m<sup>3</sup>

\*\*\*Densidade média do antioxidante: 1,115 g/mL

\*\*\*\*Densidade do nitrogênio: 1,165 kg/m<sup>3</sup>

2. Definição conforme Glossário das Normas GRI 2020: Material derivado de recursos abundantes que são rapidamente repostos por ciclos ecológicos ou processos agrícolas, de forma que os serviços prestados por esses e outros recursos vinculados não sejam ameaçados e permaneçam disponíveis para a próxima geração.



Os esforços que vêm sendo feitos para agregar valor aos processos produtivos de biodiesel têm surtido resultados, levando ao aumento na confiabilidade na segurança da operação. A Usina de Biodiesel de Montes Claros-MG (UBMC) está habilitada para ofertar 196 mil m<sup>3</sup>/ano e produzir por dia até 545,45 m<sup>3</sup> de biodiesel. A Usina de Biodiesel de Candeias-BA (UBC) está habilitada a entregar anualmente 305 mil m<sup>3</sup> e produzir diariamente até 845,46 m<sup>3</sup> de biodiesel. Juntas, as unidades estão autorizadas a produzir 501 mil m<sup>3</sup>/ano.

A margem de contribuição da produção de biodiesel foi 131% inferior à obtida em 2020. O mercado do biodiesel, em 2021, foi gravemente impactado por decisões que modificaram um cenário promissor e de expansão do setor, onde a expectativa era de aumento de mistura de B12 para B13 a partir de março e de aumento nas margens do negócio, em função do aumento na demanda pelo biodiesel. No entanto, com as altas sucessivas no preço do diesel A, do óleo de soja e demais matérias-primas, houve reduções no percentual de mistura, que finalizou o ano de 2021 com média de 10,6% do diesel B<sup>3</sup>. Adicionalmente, foi definido um percentual de mistura de 10% para todo o ano de 2022.

Em face desse cenário, a aquisição de matérias-primas competitivas, com a elevação de preços de óleos vegetais e gorduras, foi desafiadora, e, mesmo com o uso das ferramentas

3. Diesel B: diesel misturado ao biodiesel.



de *hedge*, implantadas ao final do primeiro trimestre, não foi possível a proteção adequada da margem de contribuição para o negócio da Petrobras Biocombustível em 2021.

O custo de obtenção do Selo Biocombustível Social da Companhia se manteve entre os mais competitivos do mercado, sendo 49% inferior à estimativa do valor praticado pela concorrência em 2021. Tal resultado foi possível devido à busca constante da Companhia em diversificar a aquisição de matérias-primas da agricultura familiar, à otimização da estrutura que coordena a gestão do Selo Biocombustível Social, e ao histórico de relações comerciais estabelecidas com cooperativas e clientes, fortalecidas pela experiência acumulada ao longo dos anos.

Nosso produto contribui para o desenvolvimento de uma economia de baixo carbono, fundamental para reduzir a pressão sobre recursos naturais e combater as alterações climáticas.





## 1.6 COMPETIVIDADE

### 1.6.1 QUALIDADE

Nossas Usinas possuem um rígido controle de qualidade garantindo que o biodiesel esteja sempre em conformidade com os requisitos técnicos exigidos pelo órgão regulador (ANP). Os Laboratórios de Controle de Qualidade possuem competências que são asseguradas pelo cumprimento integral dos requisitos normativos para os ensaios de certificação de biodiesel. O laboratório da UBMC possui o reconhecimento formal desta competência através da acreditação, junto à CGCRE – Coordenação Geral de Acreditação do Inmetro –, e o laboratório da UBC encontra-se em fase avançada do processo de acreditação.

### 1.6.2 INOVAÇÃO

A Petrobras Biocombustível busca sempre a inovação como ferramenta de competitividade. As nossas Usinas foram pioneiras na diversificação das matérias-primas utilizadas para produção do biodiesel e, durante ano de 2021, mantiveram uma contribuição média de utilização de gorduras animais aproximadamente três vezes acima da média nacional. A gordura animal é resíduo relevante da produção de carne; a Petrobras Biocombustível utiliza esse resíduo como matéria-prima para a produção de biodiesel, proporcionando uma menor pegada de carbono, contribuindo para uma melhor avaliação das usinas nas avaliações/certificações de obtenção de créditos de carbono no âmbito do programa RENOVABIO.

A empresa atua na busca contínua de inovação e melhorias de processo, através da execução de estudos técnicos, da prospecção de novas tecnologias e da realização de modelagens e simulações de processo, que permitem agregar mais valor ao negócio.

**Nossas usinas utilizam resíduos como matéria-prima, proporcionando uma menor pegada de carbono em nosso biodiesel.**

A inovação abrange ainda o desenvolvimento de ferramentas digitais associadas à inteligência comercial e logística, que garantiram um melhor desempenho nos Leilões de Biodiesel em 2021 e, portanto, na venda de seu principal produto.

Ainda no primeiro semestre de 2021, antes do aprofundamento das discussões do novo modelo de comercialização de biodiesel, desenhamos uma maneira de precificação bastante aceita pelas distribuidoras e outros agentes de mercado, a qual garantiu preços de biodiesel que acompanhassem as variações do principal custo de produção, o óleo de soja.

### 1.6.3 DESAFIO E COMPETITIVIDADE

**Para se adequar aos desafios do novo mercado de biodiesel, o organograma e os processos comerciais foram revistos, o que resultou na criação de uma área específica para vendas.**

O ano de 2021 foi marcado pela recuperação econômica decorrente das ações executadas por órgãos governamentais brasileiros e estrangeiros para minimizar os impactos da crise gerada pela pandemia da COVID-19. Como ponto positivo para o negócio da Petrobras Biocombustível houve aumento de 8,1% da demanda de diesel em 2021 comparativamente ao ano anterior. No entanto, a mistura de biodiesel no diesel B ficou abaixo do estabelecido pela Resolução CNPE nº16 de 2018 (a qual estipulou 13% de mistura a partir de março de 2021) em função das Resoluções CNPE nº4, 10, 11 e 16 de 2021, que estabeleceram misturas menores do que a anteriormente esperada para períodos bimestrais. Considerando ambos os efeitos, as vendas de biodiesel do mercado nacional cresceram 6,2% em 2021 contra o ano anterior.

Ademais, a recuperação econômica também contribuiu para um aumento expressivo no preço de diversas commodities, inclusive óleos e gorduras, que servem como matéria-prima para a produção de biodiesel. Assim, a Petrobras Biocombustível percebeu um aumento significativo nos seus custos de produção. Para minimizar os impactos das variações de preço de suas matérias-primas a Companhia iniciou a realização de operações com derivativos para proteção do resultado da Companhia (*hedge*).

Houve no ano de 2021 o detalhamento por parte da ANP do novo modelo de comercialização que substitui os leilões de biodiesel a partir de janeiro de 2022, através da Resolução 857 de 2021 da ANP. O novo modelo preconiza um regime de contratação direta entre produtores de biodiesel e distribuidores de combustíveis líquidos. Para se adequar aos desafios do novo mercado de biodiesel, o organograma e os processos comerciais foram revistos, o que resultou na criação de uma área específica para vendas.



# GOVERNANÇA CORPORATIVA

An aerial view of an industrial facility, likely a refinery or chemical plant, featuring multiple levels of steel structures, pipes, and storage tanks. A large white number '2' is overlaid on the bottom right corner of the image. A green semi-transparent shape covers the left side of the image, containing the text 'GOVERNANÇA CORPORATIVA'.

2



Nossa estrutura de governança corporativa é composta pelos órgãos estatutários: Assembleia Geral, Comitê de Auditoria Estatutário, Diretoria Executiva e Conselho Fiscal.

Conforme orientação da acionista Controladora, ratificada pelos órgãos internos de Governança, desde dezembro de 2019 (26/12/2019), a Petrobras Biocombustível deixou de contar com o Conselho de Administração. Esta medida teve por objetivo racionalizar os custos e os processos de Governança considerando se tratar, a Petrobras Biocombustível, de uma subsidiária integral da Petróleo Brasileiro.

O Comitê de Auditoria Estatutário do Conglomerado Petrobras realiza apreciação periódica dos demonstrativos contábeis da Petrobras Biocombustível, dos relatórios de governança, conformidade e auditoria.



## 2.1 DIRETORIA EXECUTIVA

A Diretoria Executiva – composta pelo Presidente e por dois Diretores – todos eleitos pela Assembleia Geral – é o órgão responsável pela gestão dos negócios da Companhia, de acordo com a missão, os objetivos, as estratégias e as diretrizes fixadas pela Assembleia Geral.

Os membros da Diretoria Executiva atuam individualmente, nas atividades das unidades de suas respectivas áreas de contato, nos termos de suas atribuições previstas no Estatuto Social, bem como por meio de reuniões do Colegiado.

### 2.1.1 COMPOSIÇÃO

#### **Rodrigo Hervé Quaranta Cabral | Presidente (desde 2020)**

Rodrigo Cabral é graduado em Engenharia de Produção (UFRJ), mestre em Ciências em Engenharia de Produção (COPPE/UFRJ) e possui 24 anos de experiência profissional, sendo 16 anos na Petrobras. Ingresso na Petrobras como Analista de Comercialização e Logística na área de Gás e Energia, adquiriu experiência em Aquisições e Desinvestimentos, Gestão de Participações, Governança Corporativa, Gestão de Projetos, Estratégia Empresarial e Reestruturação de empresas. Nos últimos quatro anos, atuou como coordenador e gerente na área de Gestão de Portfolio. Anteriormente, havia sido coordenador na área de Avaliação da Gestão das Participações nas Distribuidoras de Gás Natural, além de membro titular do Conselho de Administração da distribuidora MSGÁS.



**Alexandre Quintão Fernandes | Diretor Administrativo e Financeiro (desde 2019)**

Alexandre Quintão Fernandes é graduado em Administração pela Universidade Federal Fluminense – UFF (1995), pós-graduado em Finanças pela Fundação Getúlio Vargas – FGV (1998) e MBA em Finanças pela COPPEAD/UFRJ (2003). Foi Diretor da Câmara de Comércio Americana RJ/ES e do Instituto Brasileiro de Relações com Investidores – IBRI e, entre 2014 e 2015, compôs o Conselho da P&M Drilling International B.V (com sede na Holanda). Na Petrobras, assumiu diferentes cargos de gestão e liderança, com destaque para o de Diretor Financeiro da Petrobras Netherlands – CFO PNBV (11/2010 a 07/2015), o de Chefe do Escritório de Representação em Beijing / Gerente Geral de Captações e Parcerias na Ásia (08/2015 a 07/2016) e o de gerente de Aquisição & Desinvestimento – A&D (08/2017 a 09/2019).

**Edmundo José Correia Aires | Diretor de Biodiesel (desde 2019)**

Edmundo José Correia Aires é Engenheiro Químico, graduado pela Universidade Federal do Rio de Janeiro – UFRJ (1979), com especialização em processamento petroquímico pela CENPEQ (1980) e MBA em Finanças pela COPPEAD/UFRJ (2002), com sólida carreira de gestor no sistema Petrobras, como Diretor Presidente da Termomacaé LTDA, Diretor Administrativo da Baixada Santista Energia S.A., Presidente da Termobahia S.A. e Vice-Presidente de Inovação e Tecnologia da BRASKEM S.A.. Possui vasta experiência em cargos estatutários, tendo sido membro do Conselho de Administração de diversas empresas, como GUARANI S.A., CNPEM – Centro Nacional de Pesquisa em Energia e Materiais, FCC – Fábrica Carioca de Catalisadores S.A., Petroquímica Triunfo S.A., IPT – Instituto de Pesquisas Tecnológicas do Estado de São Paulo, Braskem S.A. e COPENE S.A.



## 2.2 CONSELHO FISCAL

Nosso Conselho Fiscal é de caráter permanente e é um órgão colegiado não integrante da administração. Tem como objetivo geral verificar o cumprimento dos deveres legais e estatutários.

A função fiscalizadora não se limita a verificar a legalidade dos atos. Envolve todo o nível necessário de informação para salvaguardar o interesse do controlador sem, contudo, interferir na própria administração, mantendo independência com relação a quaisquer outros órgãos da Petrobras Biocombustível.

### 2.2.1 TITULARES

O Conselho Fiscal é composto por seis conselheiros, sendo três titulares e três suplentes, todos eleitos pela Assembleia Geral.

#### **Solange Arantes Dornela – Presidente do Conselho Fiscal**

Bacharel em Ciências Contábeis e pós-graduada em Direito Tributário, acumula sólida experiência em cargos gerenciais no Sistema Petrobras e participações em outros Conselhos Fiscais, entre eles, Companhia Pernambucana de Gás – COPERGÁS; Companhia de Gás de Minas Gerais – GASMIG e Transportadora Brasileira Gasoduto Bolívia-Brasil S.A – TBG (Presidente do Conselho).

#### **Paula Bicudo de Castro Magalhães**

Mestre em Economia do Setor Público, acumula ampla experiência em cargos de gestão em órgãos públicos federais e participação em Conselhos Fiscais, entre eles, na FINAME – Agência Especial de Financiamento Industrial, como representante da Secretaria do Tesouro Nacional, Hemobrás – Empresa Brasileira de Hemoderivados e Biotecnologia e na CPRM – Companhia de Pesquisa de Recursos Minerais, como representante da Secretaria do Tesouro Nacional.

#### **Milton Piraino Junior**

Graduado em Ciências Econômicas, tem ampla experiência em cargos e funções no Sistema Petrobras e participação em outros Conselhos Fiscais, entre eles, Eólica Mangue Seco 1 – Geradora e Comercializadora de Energia – e LOGUM Logística.

**O Conselho Fiscal verifica a legalidade dos atos corporativos e objetiva salvaguardar o interesse da Controladora.**

## 2.3 COMITÊ DE AUDITORIA ESTATUTÁRIO DO CONGLOMERADO PETROBRAS – CAECO

O Comitê de Auditoria Estatutário do Conglomerado Petrobras (“CAECO”) é um órgão estatutário de caráter permanente, vinculado diretamente ao Conselho de Administração da Petróleo Brasileiro S.A. e tem por finalidade analisar e emitir recomendação para o assessoramento do Conselho de Administração da Petrobras, na emissão de orientação para as Sociedades do Conglomerado Petrobras, bem como assessorando, quando cabível, a Assembleia de Acionistas ou a Diretoria Executiva, no exercício de suas respectivas funções.

Dentre suas diversas atividades o CAECO deve opinar sobre a contratação e a destituição de auditor independente; supervisionar as atividades dos auditores independentes e avaliar a sua independência, opinar sobre a qualidade dos serviços prestados e a adequação de tais serviços às necessidades da empresa; supervisionar as atividades desenvolvidas nas áreas de controle interno, de auditoria interna e de elaboração das demonstrações financeiras da empresa; monitorar a qualidade e a integridade dos mecanismos de controle interno, das demonstrações financeiras e das informações e medições divulgadas pela empresa; avaliar e monitorar a exposição ao risco da empresa e requerer, entre outras, informações detalhadas sobre políticas e procedimentos; avaliar e monitorar, em conjunto com a administração da empresa e a área de auditoria interna, a adequação e a divulgação das transações com partes relacionadas; elaborar relatório anual com informações sobre as atividades, os resultados, as conclusões e as suas recomendações, e registrar, se houver, as divergências significativas entre administração, auditoria independente e o Comitê de Auditoria Estatutário em relação às demonstrações financeiras; avaliar a razoabilidade dos parâmetros em que se fundamentam os cálculos atuariais e o resultado atuarial dos planos de benefícios mantidos pelo fundo de pensão contratado pela empresa; avaliar e monitorar, juntamente com a administração e a auditoria interna da empresa, a adequação das ações de prevenção e combate à fraude e corrupção.

**O CAECO supervisiona as atividades de auditoria interna, as demonstrações financeiras da empresa e monitora a qualidade e a integridade do controle interno.**

## 2.4 PREVENÇÃO AO CONFLITO DE INTERESSES

102-25 A; 102-33

**Nosso Estatuto Social determina que o indicado para o cargo de administração não poderá apresentar qualquer forma de conflito de interesse com a Companhia.**

Nosso Estatuto Social determina que o indicado para o cargo de administração não poderá apresentar qualquer forma de conflito de interesse com a Companhia e prevê hipóteses de conflito de interesses posterior ao término de gestão dos administradores e membros do Conselho Fiscal, impedindo-os de exercer determinadas atividades, por um período de seis meses, mediante remuneração compensatória.

Todos os colegiados contam com o apoio da Gerência de Governança e Conformidade da Companhia, que mantém estreito relacionamento entre os órgãos decisórios e a estrutura administrativa da Petrobras Biocombustível, visando ao cumprimento das funções legais e de conformidade. Eventuais conflitos de interesse são administrados pelo presidente ou encaminhados à Assembleia Geral, conforme normas empresariais e legislação aplicável.

O espírito cooperativo tem por meta manter o necessário fluxo de informações e salvaguardar os interesses da Companhia, garantindo, por outro lado, a governança e a conformidade das atividades colegiadas.





## 2.5 AVALIAÇÃO E CAPACITAÇÃO

102-28; 102-27; 205-2

Visando à atualização e melhoria constante da gestão, todos os administradores e conselheiros fiscais são submetidos ao Treinamento Anual de Administradores e Conselheiros Fiscais das Sociedades do Conglomerado Petrobras (EAD 8366) – específico sobre Governança Corporativa, Conformidade e a Lei 12.846/2013 (Lei Anticorrupção) –, realizado sempre no 4º trimestre do ano, além de participarem de cursos relacionados à governança e conformidade disponibilizados pela Petrobras ou promovidos pela própria Petrobras Biocombustível.

Como o treinamento em Compliance oferecido a todos os colaboradores, também na modalidade Ensino à Distância (EAD), desenvolvido e aplicado pelos integrantes da Gerência de Governança e Conformidade a partir do 2º trimestre e encerrado em dezembro de 2021.

O comprometimento da liderança reflete o seu apoio e engajamento na promoção da cultura de integridade e respeito às leis, favorecendo o entendimento sobre a importância do assunto. Exemplo disso, a sociedade participou do 24º Encontro de Integridade das Participações Societárias da Petrobras, cujo tema foi “Prevenção à violência, discriminação e assédio no trabalho” (novembro) e do evento anual Diálogos Petrobras Integridade e ESG (dezembro).

A alta gestão também é submetida à avaliação anual, sendo uma autoavaliação por parte do presidente, que também avalia a gestão dos diretores no período a que se refere.



## 2.6 ANÁLISE ECONÔMICA AMBIENTAL E SOCIAL

102-31, 102-32

Este relatório é examinado e aprovado pela Diretoria Executiva e, então, encaminhado para avaliação e aprovação do CAECO.

Impactos, riscos e oportunidades econômicos, ambientais e sociais são discutidos e revistos anualmente pela alta gestão em alinhamento ao conteúdo aprovado neste relatório, às estratégias para a sustentabilidade do negócio e ao Plano Estratégico estabelecido pela controladora (Petróleo Brasileiro S.A.) para o período.

**Impactos, riscos e oportunidades são discutidos e revistos anualmente pela alta gestão em alinhamento às estratégias para a sustentabilidade da Companhia.**



## 2.7 ÉTICA E TRANSPARÊNCIA

102-16

**A Petrobras Biocombustível possui padrões corporativos que regem nossa posição íntegra e transparente em todas as relações.**

A Petrobras Biocombustível tem o compromisso de atuar de forma ética e em conformidade com os requisitos legais e regulatórios estabelecidos, nos locais em que atua, sempre pautada pelos seguintes valores:

- respeito à vida, às pessoas e ao meio ambiente;
- integridade;
- transparência;
- meritocracia; e
- geração de valor.

Como garantia deste compromisso, a companhia atualiza, revisa ou desenvolve regularmente normativas, com políticas, diretrizes e procedimentos, que estabelecem padrões claros que regem nossa rotina dentro e fora da companhia e afirmam nossa posição íntegra e transparente em todas as relações, da aquisição de matérias-primas à entrega do biodiesel, delineando a conduta que se espera de colaboradores e parceiros e a gestão ambiental.

Ao longo de 2021, uma série de políticas e diretrizes foram implementadas para atendimento à requisitos legais ou ao alinhamento corporativo (sob demanda da controladora, Petróleo Brasileiro S.A). Ao todo, foram 46 padrões validados e aprovados, sendo apenas as políticas submetidas à aprovação da Diretoria Executiva e as demais normas de hierarquia inferior aprovadas pelo respectivo Diretor ou Presidente, conforme disposição estatutária.

Entre eles, destacam-se: : MG-0BI-00005-A – Política de Conformidade Corporativa da Petrobras Biocombustível (Mar/21); PG-0BI-00139-B – Gerenciamento dos Riscos Empresariais da Petrobras Biocombustível (Abr/21); PE-0BI-00227-A – Interações com Agentes Públicos (Abr/21); MM-0BI-00001-0 – Diretriz de Compliance Concorrencial (Abr/21); PG-0BI-00153-0 – Prevenção à Lavagem de Dinheiro e ao Financiamento do Terrorismo (Abr/21); MG-1BI-00002-0 – Política de



Indicação de Membros da Alta Administração e do Conselho Fiscal (Abr/21); PG-0BI-00154-0 – Guia de Gerenciamento de Crise da Petrobras Biocombustível (Mai/21); PG-0BI-00155-0 – Diretrizes para o Gerenciamento de Riscos de Compliance Relacionados à Fraude, Corrupção, Lavagem de Dinheiro e Financiamento do Terrorismo (Mai/21); PP-0BI-00033-A – Gerir Processos Administrativos de Responsabilização (Jul/21); PE-0BI-00233-0 – Diretrizes de Direitos Humanos na Petrobras Biocombustível (Set/21);MG-1BI-00004-0 – Política de Comunicação e Relacionamento da Petrobras Biocombustível (Set/21); PG-4BI-00049-0 – Prevenção e Repressão à Atuação de Cartéis nas Contratações de Bens e Serviços na Petrobras Biocombustível (Set/21);PE-0BI-00234-A – Avaliar Conformidade (Out/21); PE-0BI-00235-0 – Prevenção ao Conflito de Interesses (Out/21); PG-1BI-00010-0 – Prevenção à Fraude e Corrupção (Nov/21), entre outros.

## 2.7.1 CÓDIGO DE CONDUTA ÉTICA

102-17 A (ii)

**O Código de Conduta Ética se aplica a qualquer pessoa que atue em nome da Petrobras e incorpora valores à rotina de todos os colaboradores e parceiros.**

O Código de Conduta Ética se aplica a qualquer pessoa que atue em nome da Petrobras (“colaboradores”), incluindo suas controladas no Brasil e no exterior, entre elas a Petrobras Biocombustível, que atua regularmente na divulgação deste documento e na incorporação de seus valores à rotina de todos os colaboradores e parceiros.

O documento foi aprovado ainda em 2020 – em 23/07/2020, conforme Ata DE 635, item 2, pauta nº 3395 – pela Diretoria Executiva da Petrobras Biocombustível que, desde então, ampliou e mantém o esforço para difusão deste documento, por meio de notícias publicadas nos canais oficiais da companhia, capacitação, por meio de curso na modalidade de Ensino à Distância, dirigido a todos os colaboradores, e campanhas de divulgação e mobilização, promovidas por meio de comunicados. Ao todo, foram distribuídos internamente mais de 25 comunicados cujo tema era o Código de conduta Ética. Só para a assinatura do Termo de Ciência, em 2021, foram produzidos e distribuídos 10 comunicados em mais uma campanha de mobilização, cujo resultado foi atingir 97,5% do total de empregados – apenas quatro (4) empregados não assinaram (2,5%) por motivo de licença médica ou maternidade.

O Código de Conduta Ética se aplica aos membros da Alta Administração, Conselho Fiscal e Comitês Estatutários, aos ocupantes de funções gerenciais, empregados e prestadores de serviços, constituindo compromisso individual

**A Companhia possui e divulga o Guia de Conduta Ética para Fornecedores visando orientar as relações e conduta em suas cadeias de suprimento.**

e coletivo de todos e de cada um deles cumpri-lo e promover seu cumprimento, em todas as ações da cadeia produtiva e nas suas relações com todas as partes interessadas.

Externamente, a companhia faz expressa referência ao documento quando das contratações de fornecedores de bens e serviços, requerendo destes o cumprimento dos princípios éticos e compromissos de conduta nele descritos, além de disponibilizar e dar ampla visibilidade a outro documento, desta vez, dirigido aos fornecedores: o Guia de Conduta Ética para Fornecedores.

Este Guia pauta todas as tratativas, negociações e relações contratuais da Petrobras Biocombustível, suas coligadas e controladas, junto a seus fornecedores, independentemente de serem residentes ou não no Brasil, de modo a refletir princípios, valores e diretrizes que guiam as relações da Petrobras e de suas Participações Societárias em suas cadeias de suprimento.

Sua observância por todos os fornecedores é fundamental para que a Companhia alcance suas metas e objetivos de forma ética e transparente. Cabe aos colaboradores da Petrobras Biocombustível, envolvidos



em processos negociais da Companhia – tais como licitações, pré-qualificações e procedimentos de contratação direta, bem como convênios, termos de cooperação ou outros instrumentos jurídicos –, disseminar este documento – versões disponíveis em português, inglês e espanhol –, orientador de boa prática de gestão, em suas cadeias de suprimento, seja qual for o fornecedor.

Está prevista a aplicação de sanções disciplinares (advertência, suspensão e rescisão do contrato de trabalho) àqueles que descumprem os compromissos e condutas esperadas descritos no documento, de acordo com o normativo Regime Disciplinar de Empregados e Sistema de Consequências da Alta Administração e Conselho Fiscal.

A aplicação do sistema de consequência, para os empregados da Petrobras Biocombustível e para as Pessoas Jurídicas que se relacionam com a Companhia, é definida, uniformizada e acompanhada pelo Comitê de Medidas Disciplinares (CMD) da Petrobras Biocombustível – órgão não estatutário de caráter permanente, vinculado à Presidência da Petrobras Biocombustível –, cuja criação foi aprovada pelo Conselho de Administração – conforme ata 112ª RCA, de 11/10/2019 –, contribuindo para o processo de conformidade da Companhia.

## 2.7.2 TRANSPARÊNCIA E CANAIS DE ATENDIMENTO

102-17; 205-3 A B e C

Em atendimento aos requisitos de transparência estabelecidos na Resolução CGPAR nº5/2015, nas leis 12.527/2011 (Lei de Acesso à Informação) e 13.303/2016 (Lei das Empresas Estatais), divulgamos, por meio de página externa (na internet) da acionista Controladora, dados institucionais da Petrobras Biocombustível, compreendendo normas internas, instrumentos de governança, dentre outras informações e documentos de interesse da sociedade.

Disponibilizamos ao nosso público interno e externo, um canal de relacionamento para recebermos denúncias, reclamações, solicitações de informação, consultas de conflito de interesses, pedidos, sugestões ou elogios.



Nos casos de denúncias, o serviço é oferecido pela internet e pelo telefone e operado por empresa independente e especializada, assegurando o encaminhamento e monitoramento de todas as manifestações recebidas. O canal fica disponível nos idiomas português, inglês e espanhol, 24 horas por dia e em todos os dias do ano. A proteção aos denunciadores se dá na preservação da confidencialidade dos relatos recebidos e no recebimento de relatos anônimos.

#### Resultados apurados pelo Canal de Denúncia

	2020	2021
Quantidade de denúncias recebidas	5	7
Quantidade de denúncias consideradas procedentes	0	0
Quantidade de denúncias encerradas no período	0	12

#### Abertura dos casos relatados pelo Canal de Denúncia

	2020 e 2021
Irregularidades na gestão de portfólio	6
Conflito de interesse	3
Violência no trabalho	1
Favorecimento pessoal	1
Suborno	1

No período, houve seis apurações relacionadas à corrupção e, considerando-se todas as apurações concluídas, não houve aplicação de Medidas Disciplinares ou apontamentos de Controles Internos.

### 2.7.3 RELACIONAMENTO COM O PODER PÚBLICO

Nosso relacionamento com o poder público é regulado pelo nosso Código de Conduta Ética e pelo normativo de Interações com Agentes Públicos. Entre outras medidas, esses normativos estabelecem que, na interação com o poder público, todos os colaboradores devem manter uma conduta ética, transparente e impessoal, de forma a coibir situações de conflito de interesses.

## 2.8 CONFORMIDADE

Trabalhamos na disseminação da cultura de conformidade dos gestores e de contrapartes, visando garantir um ambiente íntegro para os nossos negócios.

Temos uma Política de *Compliance* que descreve e divulga os compromissos que assumimos em relação à promoção dos mais altos valores éticos e de transparência na condução de nossos negócios, com tolerância zero à fraude, à corrupção e à lavagem de dinheiro.

### 2.8.1 PROGRAMA PETROBRAS DE PREVENÇÃO DA CORRUPÇÃO

Em conjunto com o Código de Conduta Ética, o Programa Petrobras de Prevenção da Corrupção (PPPC) contribui para o compromisso de todos com a prevenção, detecção e correção de atos de fraude, corrupção e lavagem de dinheiro. O programa, também adotado na íntegra pela Petrobras Biocombustível, destina-se aos nossos diversos públicos, como: clientes; fornecedores; investidores; parceiros; poder público; empregados próprios e de empresas prestadoras de serviços.

### 2.8.2 MECANISMOS DE INTEGRIDADE

Nos últimos anos, diversos mecanismos de Compliance foram adotados pela Petrobras Biocombustível para reforçar nosso compromisso com a integridade e a responsabilidade corporativa de forma a prevenir, detectar e corrigir atos não condizentes com as condutas que estabelecemos e requeremos de nossos colaboradores e das nossas contrapartes.

**A Due Diligence de Integridade contribui para redução dos riscos de fraude e corrupção.**

## *DDI e BCI*

A *Due Diligence* de Integridade (DDI) corresponde à avaliação do Grau de Risco de Integridade (GRI), ao qual a Petrobras Biocombustível pode estar exposta no relacionamento com seus clientes e fornecedores de bens e serviços.

O resultado da DDI é documentado e utilizado pelos nossos gestores para a tomada de decisão sobre o início ou a continuidade do relacionamento comercial e para a definição do nível de monitoramento dos riscos potenciais de fraude e corrupção. Foram realizadas três avaliações desse tipo no ano.

Outra avaliação de integridade utilizada na Petrobras Biocombustível é o *Background Check* de Integridade (BCI). No processo do BCI, é analisado um sumário de informações acerca da participação do candidato indicado a atuar em posição-chave, a fim de subsidiar o gestor responsável pela designação com dados importantes para sua tomada de decisão.

Ao todo, foram 11 análises no período de indicados a posições-chave na Petrobras Biocombustível.

## *Regime disciplinar*

Está prevista a aplicação de sanções disciplinares (advertência, suspensão e rescisão do contrato de trabalho) àqueles que descumprem os documentos citados, de acordo com o normativo Regime Disciplinar de Empregados e Sistema de Consequências da Alta Administração e Conselho Fiscal.

O Comitê de Medidas Disciplinares (CMD) da Petrobras Biocombustível é um órgão não estatutário de caráter permanente, vinculado à Presidência da Petrobras Biocombustível, que tem por finalidade definir, uniformizar e acompanhar a aplicação do sistema de consequência para os empregados da Petrobras Biocombustível e para as Pessoas Jurídicas que se relacionam com a Companhia, contribuindo para o processo de conformidade da Companhia.



## 2.8.3 CULTURA DE CONFORMIDADE

102-27

**Nas reuniões da Diretoria Executiva é realizado o Momento Integridade, visando à reflexão e ao aprimoramento contínuo das ações de Conformidade.**

A divulgação das políticas, normas e procedimentos dos preceitos de conduta e integridade é realizada para todas as áreas da Petrobras Biocombustível e, intermitentemente, reforçada junto aos nossos empregados, por meio de campanhas internas nos diversos canais (intranet, correio eletrônico, entre outros).

Considerando alguns estudos desenvolvidos mundialmente, que indicam que a reflexão contínua sobre ética contribui para decisões cada vez mais alinhadas a este valor, nas reuniões da Diretoria Executiva é realizado o Momento Integridade, cujos objetivos incluem: promover reflexões sobre o tema; gerar debates que possibilitem o aprimoramento contínuo das ações de Conformidade; e disseminar orientações corporativas que contribuam para a adoção das atitudes requeridas pela Companhia.



## 2.9 ESTRUTURA DE CONTROLES INTERNOS

**A Auditoria Interna é responsável pela avaliação da efetividade dos controles internos.**

Os controles internos fazem parte do planejamento organizacional e suportam todos os métodos e procedimentos adotados dentro da Companhia, a fim de salvaguardar seus ativos, verificar a adequação e a confiabilidade das informações financeiras, e promover a aderência à legislação e às políticas definidas pela direção, com o objetivo de mitigar riscos e evitar desvios e falhas.

A Área de Conformidade da Petrobras Biocombustível mantém estreita relação com a área de Controles Internos da Petrobras para monitoramento de possíveis deficiências, que sejam apontadas no “Relatório de recomendações dos auditores independentes, sobre os controles internos” da Companhia, que é emitido anualmente por Auditoria Independente.

Nossos controles internos para mitigação dos riscos de conformidade, em especial os relacionados aos de fraude, corrupção, lavagem de dinheiro e de confiabilidade dos relatórios financeiros, são reforçados pela constante divulgação e aplicação das diretrizes que compõem o Código de Conduta Ética, e o Programa Petrobras de Prevenção da Corrupção (PPPC), integralmente adotados pela nossa Companhia.

### 2.9.1 AUDITORIA INTERNA

A Auditoria Interna é responsável pela avaliação da efetividade dos controles internos, por meio de auditagens, como parte de seu plano anual de trabalho e de testes executados de forma independente em relação às áreas de gestão de negócios.

### 2.9.2 CAECO

A Petrobras Biocombustível compartilha o Comitê de Auditoria Estatutário do Conglomerado, disponibilizado pela acionista Controladora, nos termos do artigo 14 e 24, Inc. V, do Decreto Federal nº 8.945/2016, adotando-se as mesmas regras de funcionamento e atribuições de Comitê. Entre as suas principais atribuições está a avaliação e o monitoramento da nossa exposição ao risco e à adequação das ações de prevenção e combate à fraude e à corrupção.

## 2.10 GESTÃO DE RISCOS

205-1 B

**A Companhia identifica e mitiga os riscos que possam afetar os objetivos estratégicos, econômico-financeiros, operacionais ou de conformidade.**

A Petrobras Biocombustível compartilha a Área de Gerenciamento de Riscos da acionista Controladora – nos termos do artigo 14 do Decreto Federal nº 8.945/2016, que regulamentou a Lei 13.303/2016 –, adotando-se as mesmas regras de funcionamento e atribuições dessa área.

Buscamos, através do gerenciamento de risco, permitir aos Administradores e aos demais públicos de interesse, um fluxo contínuo, transparente e adequado de informações associadas aos principais riscos e ao seu processo de gestão na Companhia, desde que respeitado o grau de sigilo das informações, bem como os procedimentos corporativos, as políticas, as diretrizes e as demais normas internas de segurança empresarial e da informação.

Nossa busca, no quesito gerenciamento de risco, é aproveitar as oportunidades e antecipar-nos às ameaças que possam afetar nossos objetivos estratégicos, econômico-financeiros, operacionais ou de conformidade.

Em outubro de 2021, a Matriz de Riscos Empresariais, revisada anualmente, foi reavaliada, identificando-se 19 Riscos. Desse total, sete relacionados à corrupção. No mesmo mês, teve início o acompanhamento, junto às áreas responsáveis, das ações de mitigação de todos os riscos levantados, sendo priorizadas aquelas relacionadas aos riscos de corrupção (7), conforme Plano de Tratamento aos Riscos, aprovado pela Diretoria Executiva, juntamente à revisão da Matriz.

A classificação dos Riscos Empresariais na Petrobras Biocombustível está representada na figura a seguir:



## RISCOS EMPRESARIAIS PETROBRAS BIOCOMBUSTÍVEL



### Riscos de Conformidade

Reúne os riscos relacionados ao cumprimento das leis e dos regulamentos pertinentes aplicáveis à empresa, bem como seu código de ética, guia de conduta e outros documentos relacionados.

### Risco dos Negócios

Reúne os riscos decorrentes da produção e na comercialização de biodiesel e suprimentos agrícolas, sob responsabilidade da Companhia de acordo com sua cadeia de valor.

### Riscos Financeiros

Reúne os riscos oriundos de flutuações de mercado, inadimplemento de contrapartes e de descasamento entre ativos e passivos.

### Agrupamento Operacional

Reúne riscos decorrentes de falhas, deficiências ou inadequações de processos internos e industriais, do suprimento de bens e serviços, sistemas, assim como de catástrofes naturais e/ou ações de terceiros.

## 2.10.1 PROCESSOS JUDICIAIS PROVISIONADOS

205-3

A companhia constitui provisões em montante suficiente para cobrir as perdas consideradas prováveis e para as quais uma estimativa confiável possa ser realizada.

Todas devidamente divulgadas nas Demonstrações Contábeis publicadas anualmente, não havendo nenhum processo relacionado à corrupção.

As principais ações se referem a:

- Processos trabalhistas, destacando-se: ações movidas pelo SINDIPETRO/MG, sobre regime de trabalho dos empregados e reflexo das horas extras nos repousos semanais remunerados (RSR);
- Processos fiscais, destacando-se: ICMS – Diferença do DIFAL de máquinas e equipamentos movida pelo estado da Bahia e ICMS – regime de apuração mensal x nota a nota movida pelo estado do Ceará; e
- Processos cíveis, destacando-se: auto de infração rodoviário movido pela Polícia Rodoviária Federal.



# GESTÃO DE PESSOAS

3



A Petrobras Biocombustível atua dentro da Conformidade Legal, respeitando os direitos humanos e trabalhistas, promovendo o trabalho digno ao longo do ciclo produtivo, respeitando a sua Política e Princípios de Sustentabilidade.

Nossa gestão visa conciliar o posicionamento estratégico da Companhia, a satisfação dos nossos empregados, reconhecimento e recompensa, meritocracia e produtividade. A Petrobras Biocombustível pratica a Gestão de Pessoas em alinhamento com a Política de Recursos Humanos da Petrobras, adotando práticas similares, adaptadas ao seu modelo de negócios e ramo de atuação.

O ingresso dos empregados ocorreu por Processo Seletivo Público, entre 2010 e 2012, conforme exigência da legislação brasileira. Os salários iniciais são idênticos para todos os admitidos, sem distinção de gênero, raça ou qualquer outra característica pessoal, havendo apenas diferenciação entre os cargos, conforme previsto em nosso Plano de Cargos e Salários.

A Petrobras Biocombustível prioriza a realização de treinamentos direcionados ao cumprimento de exigências legais e normativas, especialmente referentes a Saúde e Segurança do Trabalho e a Governança e Conformidade, e aqueles considerados estratégicos pela alta gestão.

Em 2021, foram realizadas 5.890 horas de treinamento, dispostas da seguinte maneira:

#### Homem-Hora Treinado Médio por Sexo

Sexo	Carga Horária (CH)	Homem-Hora Treinado Médio
F	1049	29,1
M	4841	45,2
Total Geral	5890	41,2

#### Homem-Hora Treinado Médio por Diretoria

Diretoria	Carga Horária (CH)	Homem-Hora Treinado Médio
Administrativa e Financeira	1126	34,1
Biodiesel	4267	12,0
Presidência	497	70,4
Total Geral	5890	41,2

A Petrobras Biocombustível estabeleceu programas de remuneração relacionados ao atingimento de metas estabelecidas por meio de prioridades anuais, além de uma estratégia de longo prazo, em alinhamento direto à visão e missão da empresa.

O objetivo dos programas é alinhar os interesses entre acionistas, executivos, ocupantes de funções gratificadas e empregados sem função gratificada, estimular o comportamento voltado para resultados, recompensar e remunerar de forma diferenciada por entrega (meritocracia) e contribuir para atração e retenção de talentos.

O desempenho dos dirigentes e dos empregados é acompanhado com métricas objetivas, alinhadas com a estratégia da Companhia a qual é desdobrada até cada indivíduo. Complementarmente, utiliza modelo de gestão de competências alinhado com práticas de mercado.

Os empregados têm acesso à progressão na carreira por critérios meritocráticos, pelo programa Avanço de Nível e Promoção, e ao Prêmio por Desempenho Superior. Ambos os programas utilizam, como insumos, os dados do Gerenciamento de Desempenho, alinhando as ações de reconhecimento e de recompensa à estratégia da empresa.

Alinhado ao nosso compromisso com a integridade, desde 2019, utilizamos o *Background Check* de Integridade (BCI). Esse mecanismo de compliance é aplicado sempre que se busca o preenchimento de uma posição-chave na estrutura da Petrobras Biocombustível.

Em 2021, continuamos o desdobramento do Plano de Sucessão, iniciado em 2019, para que fossem ocupadas posições deixadas em aberto após retorno de empregados requisitados da Controladora que atuavam na Petrobras Biocombustível. Da mesma forma, recebemos e realocamos empregados próprios que atuavam em outras empresas do conglomerado.

**O desempenho dos dirigentes e dos empregados é acompanhado com métricas objetivas, alinhadas à estratégia da Companhia.**

## 3.1 PROMOÇÃO DA DIVERSIDADE E INCLUSÃO

405-1A (i)

**A Petrobras Biocombustível participa de ações voltadas à valorização da diversidade.**

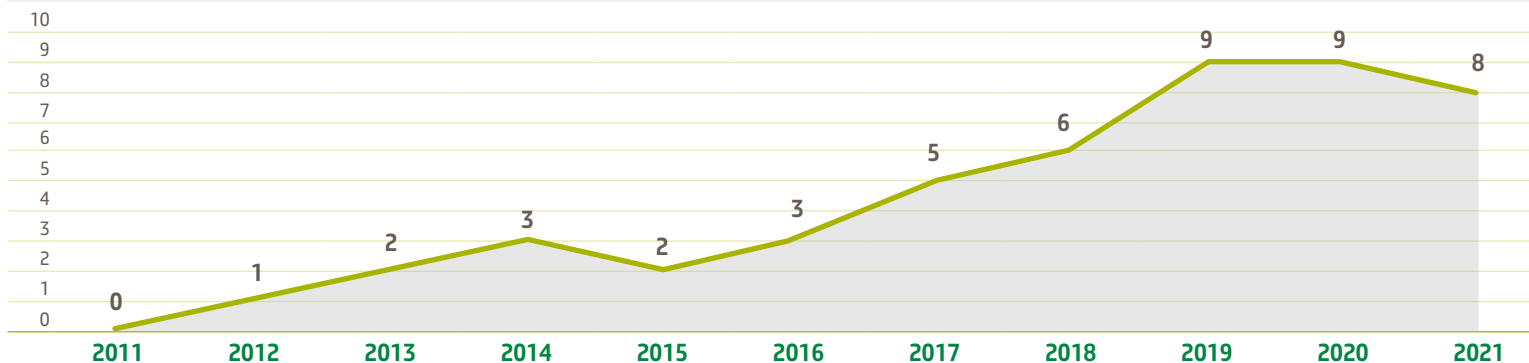
Nossa gestão da diversidade está pautada por referências corporativas, como nosso valor de “Respeito à Vida, às Pessoas e ao Meio Ambiente”, nossa Diretriz 7 da Política de Recursos Humanos – “Proporcionar aos empregados um bom ambiente de trabalho, que promova a diversidade e relações baseadas na confiança e respeito, não tolerando qualquer forma de assédio ou discriminação” – e pela Diretriz 3 da Política de Responsabilidade Social da Petrobras – “Respeitar os direitos humanos, buscando prevenir e mitigar impactos negativos nas nossas atividades diretas, cadeia de fornecedores e parcerias, e combatendo a discriminação em todas as suas formas”.

A Petrobras Biocombustível participa de ações junto com a sua controladora (*holding*), a Petróleo Brasileiro S.A. (Petrobras), voltadas à valorização da diversidade. Exemplo disso, em 2018, adotamos o nome social nos cadastros de empregados. Esta iniciativa representou uma antecipação à legislação, quando reconheceu o direito aos empregados e empregadas de adotarem o nome social em seus registros cadastrais. O reconhecimento legal da substituição do nome civil pelo nome social no Registro Civil Público ocorreu em momento posterior à nossa decisão.

Na prática, este compromisso com a diversidade se reflete nas funções gerenciais, nas quais as empregadas tiveram progressivamente mais espaço entre 2011 e 2020, conforme pode ser observado no gráfico a seguir:



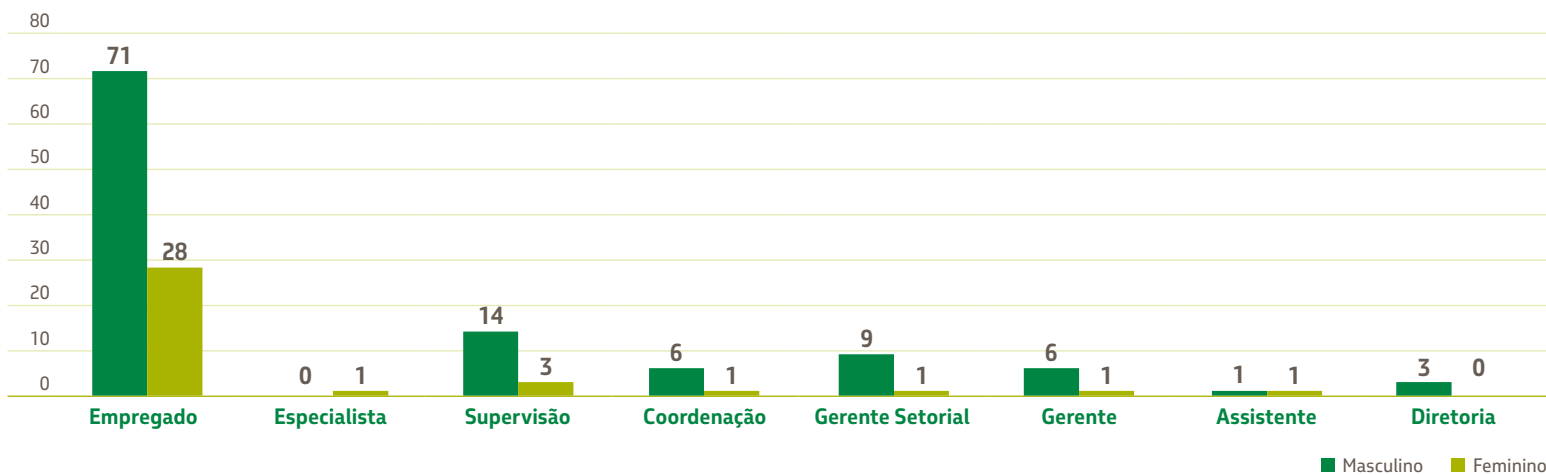
**Evolução do número de mulheres em funções gerenciais\***



\*Funções Gerenciais: Supervisão, Coordenação, Gerente Setorial, Consultor, Assistente.

A distribuição por gênero de empregados sem função gratificada e dos com função gratificada pode ser observada abaixo:

**Distribuição por gênero de empregados**

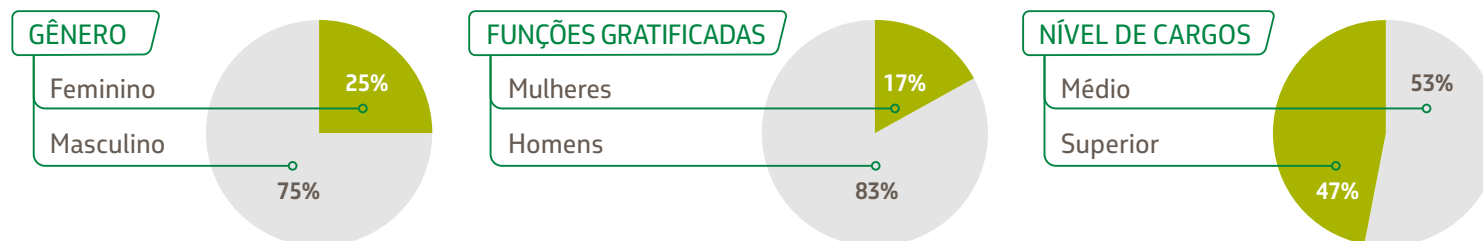


Nosso efetivo conta com 25% de mulheres, conforme pode ser observado abaixo:

**Perfil do efetivo por gênero e nível de cargos**

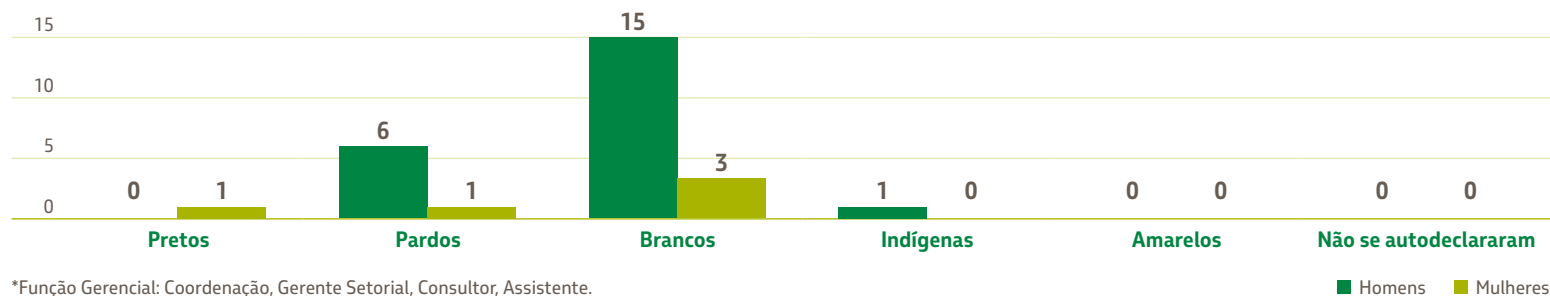
	2017	2018	2019	2020	2021	
NÍVEL MÉDIO	Feminino	16	16	16	16	15
	%	10%	10%	10%	10%	10%
	Masculino	63	63	62	61	61
	%	40%	40%	39%	39%	43%
	Total	79	79	78	77	76
	%	51%	50%	49%	49%	53%
NÍVEL SUPERIOR	Feminino	26	26	26	26	21
	%	17%	16%	16%	17%	15%
	Masculino	51	53	54	53	46
	%	33%	34%	34%	34%	32%
	Total	77	79	80	79	67
	%	49%	50%	51%	51%	47%
	Total	156	158	158	156	143

**EFETIVO: DISTRIBUIÇÃO POR GÊNERO, FUNÇÕES GRATIFICADAS E NÍVEL DE CARGOS**

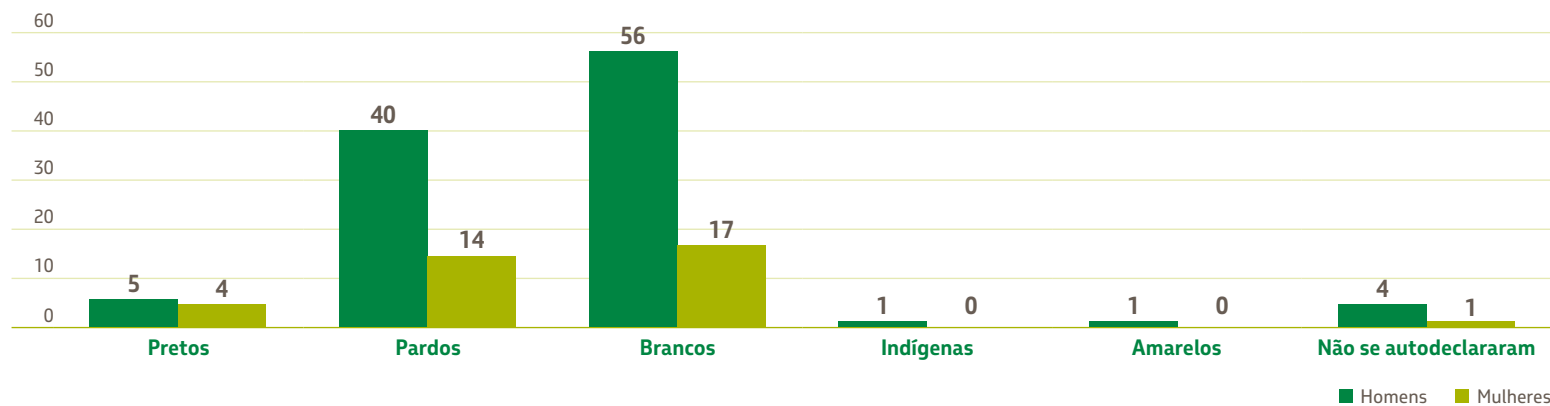


Quanto à raça e à cor, a Petrobras Biocombustível solicitou a seus empregados que se autodeclarassem, caso de acordo, obtendo-se os seguintes dados:

### Empregados com função gerencial por raça autodeclarada

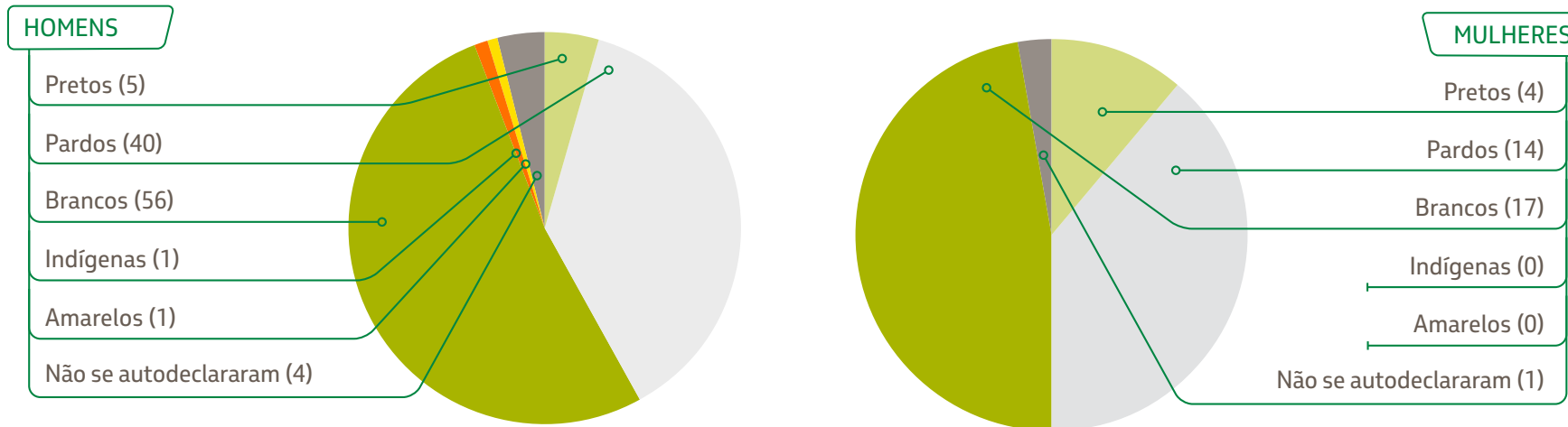


### Total de empregados por raça autodeclarada



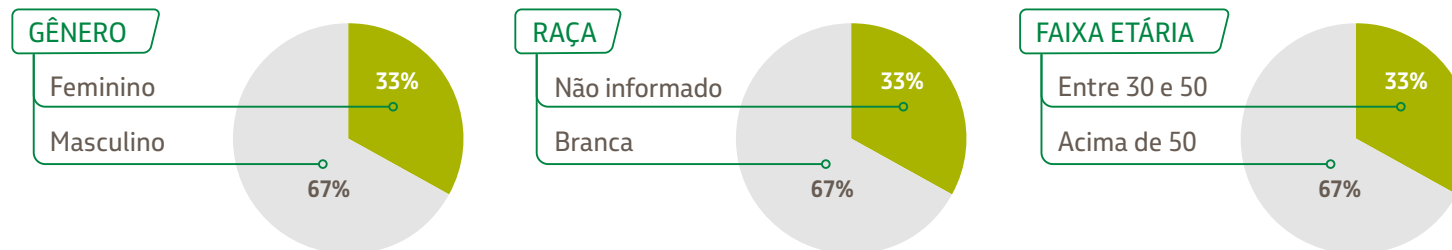


EMPREGADOS POR RAÇA AUTODECLARADA



O Conselho Fiscal é composto por um homem e duas mulheres. Os dados dos conselheiros podem ser vistos abaixo:

CONSELHO FISCAL: DISTRIBUIÇÃO POR RAÇA, GÊNERO E FAIXA ETÁRIA



## 3.2 EFETIVO E PERFIL DA FORÇA DE TRABALHO

401-1, 401-2

O contrato de trabalho de todos os nossos empregados segue a Consolidação das Leis Trabalhistas (CLT), sendo 107 homens e 36 mulheres. Adicionalmente, temos três dirigentes – um presidente e dois diretores executivos – que são estatutários e regidos pelo nosso estatuto, sendo todos homens.

### Número de empregados por contrato de trabalho e região geográfica

	<i>Centro-Oeste</i>	<i>Nordeste</i>	<i>Norte</i>	<i>Sudeste</i>	<i>Sul</i>	<i>TOTAL</i>
CLT	–	40	–	103	–	143
Estatutários	–	–	–	3	–	3

Em 2017, foi implementada a redução opcional de jornada diária de oito para seis horas, com redução proporcional da remuneração de 25% aos empregados em regime administrativo e horário flexível, que não exercessem função gratificada, por demanda dos empregados identificada em pesquisa de ambiência. Complementarmente, em 2018, foi implantada a redução opcional de jornada semanal com redução proporcional de remuneração de 20%, que possibilitou aos empregados reduzirem de cinco para quatro os seus dias de trabalho por semana, após a negociação das regras com as entidades sindicais. A redução de dias foi oferecida aos empregados que trabalham em regime administrativo de horário flexível e de horário fixo com jornada de trabalho de oito horas diárias e no regime administrativo de categoria diferenciada (assistentes sociais), cuja jornada de trabalho diária é de seis horas, desde que não exerçam função gratificada.

A Petrobras Biocombustível conta com profissionais de empresas contratadas atuando em suas instalações em diversos tipos de atividades. Como a relação empregatícia se dá entre o trabalhador e a empresa contratada, informações relacionadas ao gênero ou quaisquer outras sobre os profissionais prestadores de serviços, inclusive sobre escala de trabalho, são pertencentes aos seus respectivos empregadores. Com base nas informações apresentadas para liberação no

nosso sistema de acesso corporativo, em dezembro de 2021, contabilizamos 316 empregados de empresas prestadoras de serviços, atuando em nossas unidades, classificados em grupos de atividades e áreas geográficas, conforme tabela a seguir.

#### Número de prestadores de serviço por região geográfica

	Nordeste	Sudeste	TOTAL
Apoio administrativo	55	43	98
Apoio à operação (direta e indireta)	117	101	218
Paradas de manutenção	0	0	0
Obras	0	0	0
Total	172	144	316

Em 2021, oferecemos, por meio do nosso Programa Jovem Aprendiz, oportunidades de capacitação e profissionalização para dois jovens em Minas Gerais e um no Rio de Janeiro.

Não foram realizados processos seletivos públicos no referido ano – a última admissão de empregados foi realizada em 2012. A rotatividade de empregados ainda assim foi de 6,5%, com as saídas de 10 empregados (relatado em mais detalhes no item seguinte), incluindo pedidos de demissão pelo Programa de Demissão Voluntária. Seguem na tabela abaixo dados dos pedidos de demissão, segmentados por estado, faixa etária e gênero.

#### Pedidos de demissão por estado, faixa etária e gênero

		Até 39 anos	40 anos ou mais	TOTAL
BAHIA	Feminino	–	–	–
	Masculino	1	–	1
RIO DE JANEIRO	Feminino	3	3	6
	Masculino	2	1	3

A Petrobras Biocombustível não emprega profissionais com contratos de trabalho temporários. Todos os empregados têm contratos permanentes e usufruem dos mesmos benefícios.



### 3.3 PROGRAMA DE DEMISSÃO VOLUNTÁRIA (PDV)

Em 2020, a Petrobras Biocombustível implantou o seu primeiro Programa de Demissão Voluntária, voltado à adequação do efetivo da Sede às suas necessidades, considerando os retornos de cessão dos empregados que atuavam cedidos às demais empresas do conglomerado Petrobras.

O Programa foi criado com previsão de 20 vagas para desligamento, havendo posteriormente a aprovação de aditivo com expansão para um total de 30 vagas, com previsão de desligamento entre o período de dezembro de 2020 a maio de 2021.

Até o final de 2020, dois empregados foram desligados por meio do PDV, sendo os únicos desligamentos de empregados ocorridos nesse período. Outros 9 inscritos tiveram datas de desligamento definidas para o primeiro semestre do ano de 2021, totalizando 11 empregados inscritos no programa e desligados da Companhia. Após o término do PDV houve ainda um outro pedido de desligamento no ano de 2021 que, portanto, não entrou nos critérios do programa.



## 3.4 REMUNERAÇÃO E BENEFÍCIOS

O Plano de Cargos e Salários (PCS) estabelece as estruturas de cargos e carreiras da Petrobras Biocombustível, com suas respectivas descrições de atribuições e responsabilidades, requisitos de seus ocupantes, avaliações e respectivas faixas salariais.

Alinhado aos nossos objetivos estratégicos, o PCS sustenta o planejamento e a gestão de nossos empregados, fornecendo suporte às práticas de atração e retenção, processos de reconhecimento e recompensa, evolução funcional e desenvolvimento profissional.

Nossos cargos foram classificados com base na pontuação resultante do processo de avaliação de cargos, conduzido por consultoria especializada e com base no resultado de pesquisa de remuneração.

O salário-mínimo de entrada é de R\$4.407,97, o que equivale a 4 vezes o salário-mínimo nacional vigente em 2021, não havendo diferenciação por gênero. Nossos contratos de prestação de serviços têm cláusulas para reforço do cumprimento da legislação trabalhista. Segue abaixo quadro comparativo, com a proporção de salários básicos e remunerações médias recebidas em 2021, agrupadas por estado e por sexo:

### Salários básicos e remunerações médias recebidas em 2021, agrupadas por estado e por sexo

Sexo por UF	Média de salário básico	Proporção de salário básico (F/M)	Média de remuneração total	Proporção de remuneração total (F/M)
BAHIA	4.656,80		18.457,50	
Feminino	4.575,04	0,98	18.884,72	1,03
Masculino	4.677,90		18.333,47	
MINAS GERAIS	4.395,32		19.478,47	
Feminino	4.077,06	0,92	15.740,92	0,80
Masculino	4.419,80		19.745,44	
RIO DE JANEIRO	6.974,20		21.739,42	
Feminino	6.145,24	0,82	16.634,51	0,68
Masculino	7.471,58		24.467,91	

**A remuneração dos empregados e membros da Diretoria Executiva tem uma parcela variável que é atrelada aos resultados econômicos, financeiros e ambientais da Companhia.**

Nossa atuação se dá exclusivamente no Brasil e a pessoa mais bem paga é o Presidente. A sua remuneração corresponde a 3% da soma das remunerações anuais de todos os empregados.

A remuneração dos membros do Conselho Fiscal corresponde à 10% (dez por cento) dos honorários médios mensais recebidos pelos membros da Diretoria Executiva.

A remuneração dos empregados e membros da Diretoria Executiva tem uma parcela variável que é atrelada aos resultados econômicos, financeiros e ambientais, bem como a promoção do reconhecimento dos esforços de todos empregados e Administradores (Diretoria Executiva) ao alinhamento as nossas estratégias e metas de curto, médio e longo prazos. Tal remuneração variável é chamada de Prêmio por Performance e é separada em dois programas, alinhados entre si, não estando os Conselheiros Fiscais abrangidos por nenhum deles.

Para o exercício de 2021, atualizamos os programas de Prêmio por Performance (em duas versões: para diretores e para empregados). No cálculo dos prêmios, os resultados dos respectivos indicadores foram considerados na avaliação dos participantes e, ao longo do ano, foi realizado o acompanhamento dos resultados e projeções de tais indicadores.



**Os prêmios de performance incluem os resultados de nossas principais métricas: Taxa de retorno do patrimônio, EBITDA, Spread, Eficiência Operacional, IGEEr e VAZO.**

Esses prêmios de performance incluem os resultados de nossas principais métricas, havendo grande sobreposição entre a composição dos programas, sendo os indicadores a seguir presentes em ambos: Taxa de retorno sobre o patrimônio líquido médio (Resultado Líquido realizado do ano atual sobre a média do Patrimônio Líquido dos últimos 12 meses ajustado); EBITDA (Refere-se ao resultado antes de juros, impostos, depreciação e amortização, expressando a geração de caixa operacional do negócio); Spread (expressa a diferença do preço do biodiesel e o custo da matéria-prima considerando o benefício fiscal); Eficiência operacional (expressa a relação entre os gastos operacionais gerenciáveis com pessoal, com a receita operacional líquida acumulada no período, de modo que quanto menor estiver esse índice, mais eficiente estará a companhia); IGEEr (monitora nosso desempenho em relação à emissão direta de gases de efeito estufa na atmosfera).

Há ainda o indicador VAZO (volume total de óleo e/ou biodiesel vazados em ocorrências acima de um barril e que atingiram corpos d'água ou solo não impermeabilizado), utilizado como requisito de acionamento em ambos os programas.

A remuneração global dos administradores (Diretoria Executiva e Conselho Fiscal) é aprovada anualmente pela Assembleia Geral, de acordo com o Art. 152 da Lei de Sociedades Anônimas (Lei nº 6.404, de 15/12/1976). Vale destacar que a Assembleia Geral aprovou a extinção do Conselho de Administração, com efeito a partir do final de dezembro de 2019, redistribuindo suas atribuições entre a própria Assembleia e a Diretoria Executiva.

No período abrangido por este relatório, houve reajuste aos empregados em 10,42%, com vigência a partir de 01/09/2021, e sobre as tabelas de benefícios com vigências diferenciadas, conforme definido em Acordo Coletivo de Trabalho firmado com a categoria. Não houve reajuste sobre os honorários dos Diretores, do Presidente e dos Conselheiros Fiscais, nem sobre as vantagens referentes a funções gratificadas.



## 3.5 PLANO DE PREVIDÊNCIA

A Petrobras Biocombustível patrocina um plano de benefícios pós emprego, com característica previdenciária: o Plano Petros-2.

Este plano opera na modalidade de contribuição variável e foi ofertado a todos os empregados, desde 2012. Do efetivo vigente em dezembro de 2021, 142 dos 143 empregados haviam aderido (cerca de 99% do total).

Os participantes podem contribuir com percentuais de acordo com sua idade, que variam de um mínimo de 6% e um máximo de 11%.



## 3.6 BENEFÍCIOS

Saúde Petrobras é o plano de saúde oferecido a empregados ativos, aposentados, pensionistas e anistiados da Companhia e a seus dependentes.

Para prestar o melhor serviço, a Saúde Petrobras está sempre se atualizando. Desde 2021, a operação do plano é conduzida por uma associação sem fins lucrativos, criada exclusivamente para este fim (Saúde Petrobras ou APS). Com esse modelo de gestão, a entidade atuará com mais segurança e eficiência para garantir a qualidade da assistência e a sustentabilidade do benefício.

A relação de custeio atual da Saúde Petrobras é de 60/40 (60% de participação da companhia e 40% dos beneficiários). Quando há déficit de arrecadação anual e a proporção não é alcançada, a Saúde Petrobras faz cobranças de contribuições adicionais para equilibrar a relação de custeio, conforme previsto em Acordo Coletivo de Trabalho.

Oferecemos benefícios educacionais, visando a contribuir para a formação e a instrução dos empregados e dos seus filhos. Esses benefícios não abrangem os membros do Conselho Fiscal e da Diretoria Executiva. Os benefícios educacionais consistem em valores financeiros concedidos para reembolso com despesas escolares e são os seguintes:

- Auxílio-Creche
- Auxílio-Acompanhante
- Programa de Assistência Pré-Escolar
- Auxílio Ensino Fundamental
- Auxílio Ensino Médio

Não oferecemos seguro de vida, nem auxílio-deficiência e invalidez, mas existe uma complementação de auxílio doença, por até quatro anos, em caso de acidente de trabalho ou doença profissional ou, por até três anos, nos demais casos, conforme previsto no Acordo Coletivo de Trabalho vigente.

Os benefícios são igualmente acessíveis para os empregados em jornada reduzida.

## 3.7 LICENÇA PARENTAL

401-3 A, 401-3 B, 401-3 C, 401-3 E

Todos os empregados ou empregadas que tenham comprovado o nascimento ou adoção de filho são aptos a usufruir das licenças maternidade ou paternidade, não sendo elegíveis o Presidente, os Diretores e os Conselheiros Fiscais.

Para além da determinação legal, nossos empregados têm direito à prorrogação da licença-maternidade, atingindo um total de 180 dias, e à licença paternidade de 20 dias.

Em 2021, sete empregados estiveram em licença paternidade e cinco empregadas estiveram em licença maternidade, perfazendo um total de 8,40% dos empregados. Em termos de retorno ao trabalho após licença parental, todos os 7 empregados começaram e encerraram suas licenças paternidade no decorrer de 2021; quanto às empregadas, apenas uma começou a licença maternidade em 2021 e as outras quatro iniciaram em 2020 e terminaram em 2021. Todos que usufruíram de tais benefícios continuaram empregados na Companhia após o término dos afastamentos. Dessa forma a taxa de retorno é de 100% para ambos os gêneros.





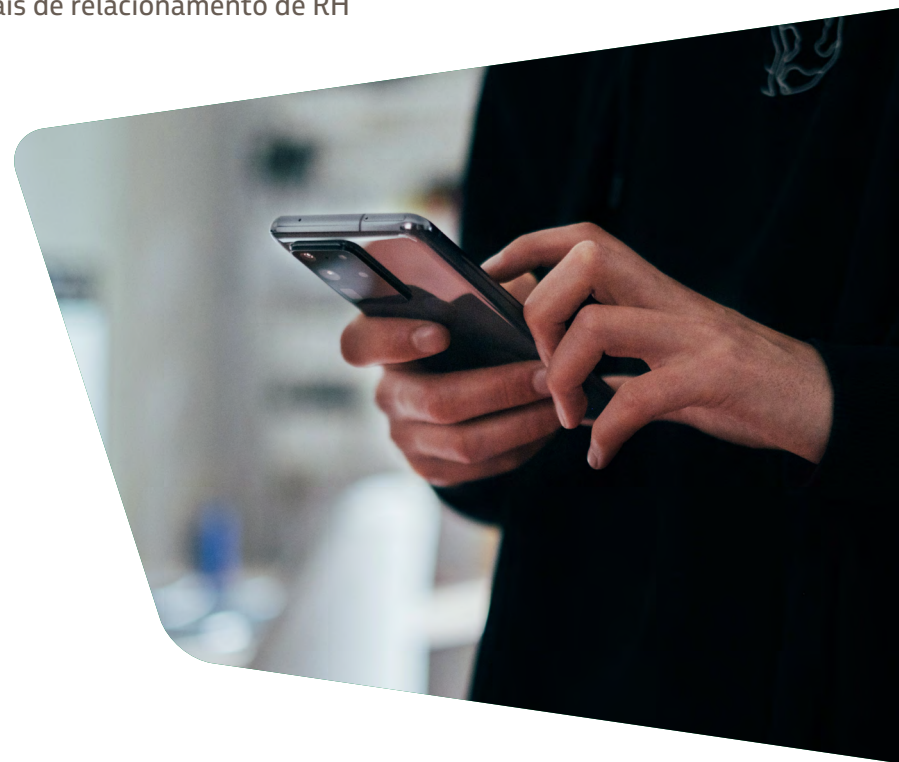
## 3.8 ENGAJAMENTO COM EMPREGADOS E CANAIS DE RELACIONAMENTO

Temos como prática ouvir os empregados por meio da realização de pesquisas. Até o ano de 2018, aplicávamos pesquisa de ambiência, que gerava um amplo relatório sobre as condições de relacionamento com os colaboradores. Esse modelo passou por um processo de reformulação, de maneira a permitir monitoramento mais apurado da eficácia da gestão de Recursos Humanos, por meio do acompanhamento da performance dos processos da área e de aspectos relacionados à cultura organizacional.

Em caso de dúvidas e reclamações, os empregados possuem os canais de relacionamento de RH destacados abaixo:

- E-mails do RH;
- Ferramenta de Solicitação de Serviço Técnico;
- Aplicativo SAP Fiori;

A empresa utiliza ainda ferramentas independentes para recebimento de reclamações, sugestões e denúncias não resolvidas nos canais acima, como a Ouvidoria Geral (<https://falabr.cgu.gov.br>) e o Canal de Denúncia (<https://www.contatoseguro.com.br/petrobras>).





## 3.9 RELAÇÕES SINDICAIS

402-1 A

**Todos os nossos empregados são cobertos por acordos derivados de negociação coletiva com os sindicatos representantes da categoria petroleira.**

O tema Relações Sindicais está presente na nossa Política de Recursos Humanos. Todos os nossos empregados são cobertos por acordos derivados de negociação coletiva. O reajuste das tabelas salariais da companhia é feito por meio de negociação coletiva com os sindicatos representantes da categoria petroleira. O atual Acordo Coletivo de Trabalho (ACT) 2020/2021, que prevê um reajuste de 100% do INPC dos últimos 12 meses em 2021 nas tabelas salariais e nos benefícios, foi aprovado pelos empregados nas assembleias sindicais.

Outros temas, que extrapolem o escopo do ACT geral, são formalizados em ACTs específicos. Atualmente, temos acordos específicos firmados para reger condições específicas de Turno Ininterrupto de Revezamento e de trabalho nos Laboratórios.

Mantemos política de diálogo e negociação permanente com os representantes dos empregados. Exemplo disso são as reuniões de comissões permanentes, realizadas periodicamente com os sindicatos para tratar de temas como regime de trabalho, plano de saúde e acompanhamento do acordo coletivo, que visam tanto a realização de melhorias das condições de trabalho, como a facilitação das negociações para celebração dos acordos coletivos, mitigando o risco de movimentos grevistas. Em que pese não haver previsão de comunicação prévia de mudanças operacionais de grande porte, é praxe que haja diálogo com as entidades sindicais sobre estes e outros temas sensíveis.

## 3.10 AÇÕES DE CONTINGÊNCIA FRENTE À PANDEMIA

**Nas Usinas, adotamos teletrabalho parcial, alteramos os regimes e escalas, além de suspendermos treinamentos presenciais, priorizando eventos à distância.**

Em 2020, a Petrobras Biocombustível concentrou suas ações de Recursos Humanos para mitigar os efeitos da pandemia da COVID-19. Até o final do mês de março de 2020, todos os colaboradores lotados na sede foram colocados em teletrabalho integral, como forma de mitigação do risco de contágio e preservação da vida.

Nas Usinas, adotamos teletrabalho parcial, alteramos os regimes e escalas, além de suspendermos treinamentos presenciais, priorizando eventos à distância.

Em outubro de 2021, com a redução dos números de casos e fatalidades e com a retirada das principais medidas restritivas pelas autoridades locais, a sede da Petrobras Biocombustível foi reaberta para os empregados que desejassem retornar ao trabalho presencial, mediante adoção de medidas de distanciamento, higienização e uso de material de proteção individual.



## 3.11 AÇÕES DA PETROBRAS BIOCOMBUSTÍVEL PARA A PREVENÇÃO DA COVID-19

Desde a decretação pela Organização Mundial da Saúde (OMS) da pandemia de COVID-19, adotamos diversas medidas de proteção para nossos colaboradores e para a manutenção da continuidade operacional, em alinhamento ao posicionamento da Petrobras e às determinações dos órgãos governamentais.

**Todas as medidas sanitárias recomendadas, como distanciamento nos locais de trabalho e refeitório, uso de máscara, disponibilização de álcool em gel e higienização de ambientes foram implementadas.**

Seguindo o modelo de Gerenciamento de Crise da Petrobras, constituímos um comitê de crise – *Business Support Team* (BST) –, formado pelos integrantes da Diretoria Executiva e por representantes das gerências de SMS, Administrativa, de Gestão de Ativos, de Participações Societárias e Desinvestimento, e de Governança e Conformidade. Estabelecemos também uma Estrutura Organizacional de Resposta (EOR) em cada usina.

No BST realizamos o monitoramento semanal de casos, e definimos e acompanhamos as ações de prevenção. Os protocolos adotados ao longo do ano visavam o mapeamento precoce de casos suspeitos, de contactantes, testagem, isolamento e monitoramento de casos positivos.

Como parte importante das ações do BST, destacamos o trabalho de conscientização e de cuidado com a saúde dos colaboradores, por meio da difusão de informações sobre a prevenção à COVID-19 e da criação de canais de atendimento para dar suporte às pessoas enquanto durar a pandemia. Todas as medidas sanitárias recomendadas, como distanciamento nos locais de trabalho, uso de máscara, disponibilização de álcool em gel e higienização de ambientes foram implementadas.

Adotamos a triagem para acesso às instalações operacionais, visando garantir o acesso seguro dos colaboradores. Também foram realizadas testagens com teste antígeno in loco nas usinas. Todos os colaboradores foram orientados a relatar eventuais sintomas imediatamente. Elaboramos Nota Técnica para atendimento de casos suspeitos, confirmados e contactantes.

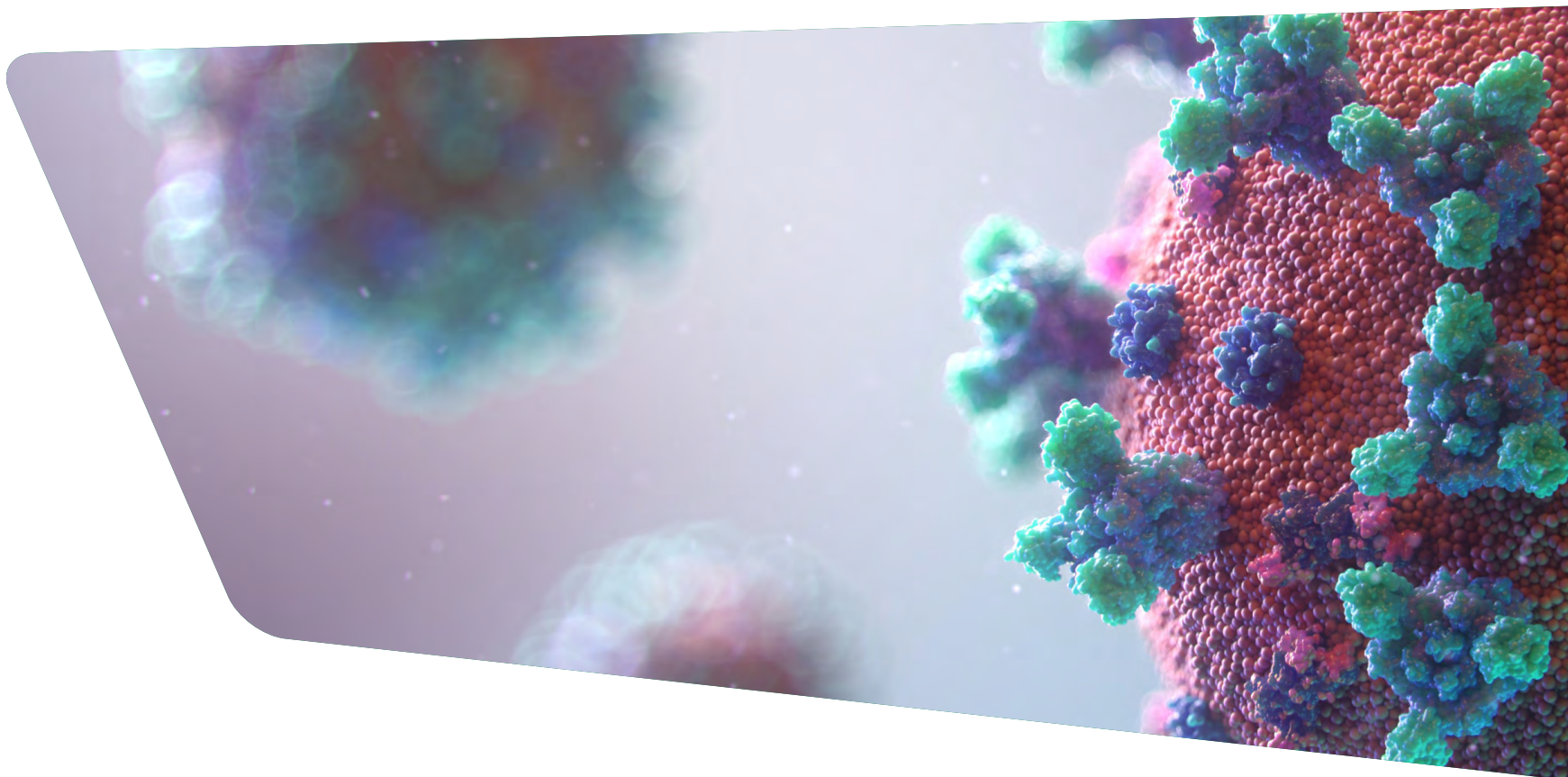
Mantivemos o canal telefônico para os empregados reportarem sintomas e tirarem dúvidas com a equipe médica. Emitimos nota técnica para esclarecimento e incentivo à vacinação contra COVID-19 e disponibilizamos formulário para reporte da

vacinação à empresa pelos colaboradores, como forma de mapear o status vacinal e realizar a vigilância epidemiológica da nossa força de trabalho.

Nas usinas, mantivemos as barreiras sanitárias nos refeitórios, o controle nos transportes fornecidos pela empresa, alterações nas escalas e horários de entrada para evitar aglomerações.

Algumas ações foram adotadas para minimizar a circulação de colaboradores, sem gerar impactos na produção de biodiesel. Foi mantido acesso remoto na modalidade de teletrabalho para colaboradores da sede e das usinas, respeitando as especificidades das atividades de cada cargo.

**Incentivamos a vacinação contra COVID-19 e mantivemos o canal telefônico para os empregados reportarem sintomas e tirarem dúvidas com a equipe médica.**





# MEIO AMBIENTE E SOCIEDADE

4

## 4.1 RENOVABIO

301-2, 302-3 A, 305-4 A B

**Em 2021 a Petrobras Biocombustível gerou 216.496 CBIOS (Créditos de Descarbonização).**

O Renovabio faz parte da Política Nacional de Biocombustíveis, instituída pela Lei nº 13.576/2017, e tem como objetivo promover a expansão do uso dos biocombustíveis na matriz energética brasileira, com consequente redução de emissões de gases causadores do efeito estufa na produção, na comercialização e no uso desse tipo de combustível.

A Petrobras Biocombustível tem suas usinas (UBMC e UBC) certificadas no Programa RENOVABIO, processo que foi concluído em fevereiro de 2020. Em 2021 demos início ao processo de recertificação das nossas duas unidades, visando ampliar o potencial de emissão de créditos de descarbonização (CBIOS). O processo foi concluído em março de 2022 e a firma inspetora responsável pela certificação foi a Fundação Vanzolini.

A unidade de Candeias em 2021 participou do programa RENOVABIO com uma nota de Eficiência Energética-ambiental de 79,30 gCO<sub>2</sub>eq./MJ e um volume elegível de 22,6%. Já a Unidade de Montes Claros, com nota de eficiência energético-ambiental de 76,80 gCO<sub>2</sub>eq./MJ e volume elegível de 51,8%.

No decorrer do ano de 2021, a certificação obtida proporcionou que a UBC tivesse uma emissão de 68.599 CBIOS (Créditos de Descarbonização), sendo 72.226 comercializados na bolsa de valores oficial do Brasil (B3). Na UBMC foram emitidos 147.897 CBIOS, sendo 153.689 comercializados também na B3. Observa-se que a Petrobras Biocombustível possuía CBIOS remanescentes de 2020 que foram comercializados em 2021.

Os CBIOS emitidos dizem respeito à quantidade de gás carbônico equivalente que não foi emitida para atmosfera devido ao biocombustível vendido pela usina (considerando somente as matérias-primas elegíveis), por se tratar de um combustível renovável, em comparação com um combustível fóssil.



Em 2021, 29% do volume total de matérias adquiridas para produção de biodiesel pela Petrobras Biocombustível foram matérias-primas residuais (sebo bovino, gordura de aves, gorduras suínas e OGR – óleos e gorduras residuais).

Um dos pilares do RENOVABIO é a estipulação de metas anuais para descarbonização, de forma a incrementar a participação de biocombustíveis. As metas individuais atribuídas às distribuidoras de combustíveis fósseis no programa são publicadas pela Agência Nacional do Petróleo, Gás Natural e Biocombustíveis (ANP).

A meta de 2021 estipulada para o setor de distribuição foi de 24,86 milhões de CBIOS. Para o ano de 2022 a meta estipulada é de 35,98 milhões de CBIOS, conforme a Resolução CNPE nº 17, de 5 de outubro de 2021.



## 4.2 SELO BIOCOMBUSTÍVEL SOCIAL

O Selo Biocombustível Social (SBS) estabelece um vínculo entre as empresas produtoras de biodiesel e o fortalecimento da agricultura familiar, possibilitando a celebração de contratos para aquisição de matéria-prima diretamente com os agricultores familiares ou com suas cooperativas.

O Programa Nacional de Produção e Uso do Biodiesel (PNPB) foi criado em 2004 e tem como principais diretrizes: a implantação de um programa sustentável, promovendo inclusão social; garantia de preços competitivos e a produção de biodiesel a partir de múltiplas fontes oleaginosas em diferentes regiões do país.

O Selo Biocombustível Social é um componente de identificação, concedido pelo Ministério da Agricultura, Pecuária e Abastecimento, aos produtores de biodiesel que cumprem os critérios estabelecidos na Portaria nº 280, de 27 de maio de 2022, substituta da Portaria nº 272, de 30 de dezembro de 2021.

Conforme normativa, para obter o percentual mínimo de aquisições da agricultura familiar que cada empresa de biodiesel necessita realizar anualmente para o Selo, o valor de aquisição de matéria-prima deve ser multiplicado por fatores específicos, variáveis de acordo com o tipo de oleaginosa e da região produtora. Diante desta vantagem trazida pelos fatores de multiplicação, devido à localização de suas usinas ativas (Montes Claros-MG e Candeias-BA), e por opção estratégica de promover desenvolvimento sustentável nas regiões onde atua, a Petrobras Biocombustível, desde a sua criação, obtém sua certificação atuando prioritariamente na região Nordeste e no semiárido brasileiro.

A atuação da Petrobras Biocombustível com o Selo Biocombustível Social (SBS) se caracteriza por uma renovação constante nas suas ações táticas e estratégicas para atender aos critérios normativos e às metas da Companhia. Destacam-se: a avaliação de oportunidades para a incorporação de novas matérias-primas; a identificação de novas metodologias capazes de incorporar as dinâmicas de políticas públicas para a agricultura familiar (convênios e parcerias); e a participação nas esferas institucionais, com vistas a realizar proposições de aprimoramento das normativas.





De modo geral, a atuação na região Nordeste e no semiárido é um grande desafio, pois fatores, como natureza climática e aspectos logísticos, têm sido as principais causas de incertezas da produção de oleaginosas e de dificuldade para a consolidação de um mercado de compra e venda estruturado. Entretanto, atuar nessas localidades garante para nossa companhia a obtenção dessa certificação com um custo altamente competitivo em relação aos demais concorrentes.

Para o ano de 2021 – safra 2020/2021 – a Petrobras Biocombustível manteve o arranjo produtivo exclusivo com cooperativas de produtores familiares, através de parcerias com cinco cooperativas, em três estados brasileiros, sendo duas no estado da Bahia, duas em Alagoas e uma em Sergipe.

A Petrobras Biocombustível permanece com a estratégia de estimular a diversificação de matéria-prima para contabilização do SBS, o que resultou na aquisição de 2 (duas) matérias-primas diferentes de origem vegetal (mamona e coco seco). Em todos os arranjos, os agricultores familiares receberam gratuitamente Assistência Técnica e Extensão Rural (ATER), por meio de contratação de cooperativas familiares, que recebem bonificação com base no volume vendido, para cobrir os custos despendidos com a prestação desse serviço para os agricultores que originaram a matéria-prima (bônus ATER).

Além da bonificação de ATER, a Petrobras Biocombustível, por meio dos contratos de aquisição firmados com as cooperativas, realizou pagamento de um bônus de originação da agricultura familiar, que totalizou o valor de R\$ 1,31 milhão. O pagamento desse bônus é proporcional ao volume de matéria-prima negociado e visa fortalecer a Agricultura Familiar, sendo que seu uso é de livre opção das cooperativas e dos seus cooperados, desde que seja empregado para estruturação de sua cadeia produtiva ou repasse direto aos agricultores que originaram a matéria-prima comercializada com a Companhia.

Abaixo, segue o resumo com o quantitativo de cooperativas familiares contratadas, de contratos celebrados, pedidos de compras/serviços e os valores totais das transações:

NÚMERO DE FORNECEDORES COM COMPROMISSOS CELEBRADOS EM 2021	5	CONTRATOS CELEBRADOS EM 2021	10	PEDIDOS CELEBRADOS EM 2021	113	MONTANTE DE TRANSAÇÕES (R\$ milhões)	R\$ 27,76
--	---	------------------------------------	----	----------------------------------	-----	--	-----------

## 4.3 SEGURANÇA, MEIO AMBIENTE E SAÚDE

Nossa Gestão de Segurança, Meio Ambiente, e Saúde é fundamentada nos conceitos de “Desenvolvimento Sustentável” e de “Respeito à Vida” e orientada para atendimento à conformidade legal por uma política que contempla temas como educação, capacitação e comprometimento dos colaboradores.

Nossas atividades são realizadas em aderência aos princípios da Política de SMS estabelecidos pela Petrobras:

- Reduzir os riscos à segurança e saúde das pessoas e fortalecer a segurança dos processos;
- Cuidar uns dos outros no ambiente de trabalho e, na dúvida, parar e procurar ajuda;
- Prevenir e minimizar impactos ambientais negativos de projetos, processos e produtos;
- Prevenir, monitorar e controlar os impactos de nossas atividades sobre as comunidades onde atuamos;
- Considerar os requisitos de SMS e a mudança do clima nas decisões de negócio;
- Fortalecer a cultura de SMS com foco na educação, capacitação e conscientização;
- Comunicar de forma transparente as informações e o desempenho em SMS;
- Buscar o alinhamento às boas práticas de SMS da indústria, em conformidade com a legislação, regulação, normas e padrões;
- Prever e responder com prontidão às situações de emergência;
- Requerer dos fornecedores e parceiros o respeito aos requisitos e recomendações de SMS;
- Implementar continuamente a melhoria em SMS.

**Nossa Gestão de Segurança, Meio Ambiente, e Saúde é fundamentada nos conceitos de “Desenvolvimento Sustentável” e de “Respeito à Vida”.**

Adotamos um sistema de gestão composto por um conjunto de elementos inter-relacionados, que inclui a Política e Diretrizes Corporativas de SMS, Política e Princípios de Sustentabilidade, padrões de gestão e seus padrões complementares, objetivos específicos, programas corporativos e locais, processos, procedimentos e recursos.

Os objetivos específicos foram definidos em função da natureza, porte e risco da Petrobras Biocombustível e de diagnósticos da gestão de SMS, realizados na Companhia. São eles:

- Reduzir o número de acidentes e de sua severidade;
- Promover a saúde do trabalhador;
- Reduzir e evitar o volume e o número de vazamentos de óleo e derivados;
- Reduzir e evitar o volume e o número de vazamentos de biodiesel, matérias-primas e produtos químicos;
- Reduzir e controlar os impactos de vazamentos;
- Assegurar a manutenção das Licenças de Operação e cumprimento de condicionantes ambientais;
- Racionalizar o uso de água doce e diminuir o lançamento de efluentes;
- Melhorar o desempenho em emissões atmosféricas;
- Melhorar o desempenho em resíduos sólidos;
- Reabilitar áreas impactadas.

Tais objetivos são monitorados por meio de um conjunto de indicadores de desempenho em SMS, dentre os quais selecionamos indicadores estratégicos, cujas metas são revisadas anualmente, visando à melhoria contínua.

**Monitoramos nosso desempenho em SMS através de indicadores, cujas metas são revisadas anualmente, visando à melhoria contínua.**

### 4.3.1 INDICADORES DE SMS: VISÃO GERAL

A seguir temos os resultados dos indicadores de desempenho em segurança, meio ambiente e saúde ocupacional, referentes ao período:

#### Indicadores de desempenho

Indicadores estratégicos de SMS da Petrobras Biocombustível	2018	2019	2020	2021	Limite de alerta ou Meta
<b>Segurança e Saúde</b>					
Taxa de Frequência de Acidentados Com Afastamento – TFCA*	3,45	1,11	2,27	2,31	1,00
Taxa de Frequência de Acidentados Sem Afastamento – TFSA	3,45	4,42	5,67	3,46	3,56
Taxa de Acidentados Registráveis – TAR	5,74	1,11	2,27	2,31	1,00
Horas-Homem de Exposição ao Risco (HHER)	870.738	904.290	881.155	866.464	N/A
Taxa de Gravidade – TG	362	15	32	18	N/A
Taxa de Acidentados Fatais – TAF	0	0	0	0	N/A
Percentual de Tempo Perdido – PTP	1,63	1,59	1,56	1,9	1,80
<b>Meio Ambiente</b>					
Volume de Vazamento de Derivados de Petróleo – VAZO**	0	0	0	0	0
Volume de Vazamento de Biodiesel, Óleo Vegetal, Sebo Bovino e Óleos e Gorduras Residuais (OGR) – VAZB	0	0	0	0	0
Volume de vazamento de álcoois, metilato de sódio, ácido clorídrico, ácido fosfórico, ácidos graxos, soda cáustica, glicerina e efluentes industriais – VAZQ	0	0	0	10m <sup>3</sup>	0

\* TFCA: número de acidentados com afastamento em 1 milhão de Horas-Homem de Exposição ao Risco no período considerado. Alterada em 30/05/2022.

TFSA: número de acidentados sem afastamento em 1 milhão de Horas-Homem de Exposição ao Risco no período considerado. Alterada em 30/05/2022.

TAR: número acidentados registráveis classes 2, 3, 4 e 5 para cada 1 milhão de Horas-Homem de Exposição ao Risco no período considerado. Alterada em 30/05/2022.

TG: tempo computado para acidentes com afastamento por 1 milhão de Horas-Homem de exposição ao risco.

TAF: número de acidentados fatais decorrentes de acidentes típicos para cada 100 milhões Horas-Homem de Exposição ao Risco no período considerado.

PTP: razão entre as horas não trabalhadas por doença ou acidente e horas planejadas para o período.

\*\*Vazamento corresponde ao volume vazado acima de um barril (0,159m<sup>3</sup>) por ocorrência e que tenha atingido corpos hídricos ou solo não impermeabilizado.

Em 2021, apresentamos aumento na Taxa de Acidentados Registráveis (TAR) – que corresponde ao número de acidentados, casos típicos sem afastamento por lesão classe 2, casos típicos com afastamentos por lesões classes 3, 4 e 5, em um milhão de horas-homem de exposição ao risco, excetuando-se os casos de primeiros socorros. A taxa subiu de 2,27 em 2020, para 2,31, em 2021, acima do limite de alerta (1,00), tendo sido computados dois acidentados registráveis, em números absolutos similares ao obtido em 2020. Como o quantitativo de horas-homem de exposição ao risco de 2021 foi menor, a TAR deste ano elevou-se em comparação ao ano de 2020.



Houve aumento no absenteísmo por motivo de doença em relação aos anos anteriores, apresentando percentual de tempo perdido (PTP) de 1,90, acima do índice do ano anterior (1,56) e do limite de alerta (1,80). Tal aumento deveu-se em grande parte aos casos suspeitos e confirmados de síndrome gripal e COVID-19 que não resultaram em quadros graves, mas com respectivos afastamentos contabilizados.

Já em relação ao meio ambiente, a Companhia registrou vazamento de 10m<sup>3</sup> de efluente bruto na estação de tratamento de efluentes UBMC. Foi uma ocorrência pontual associada às intensas chuvas que acometeram a cidade em dezembro de 2021. Medidas contingenciais, como a instalação de bomba auxiliar para ampliar a vazão de envio do efluente para tratamento e o aumento da retenção nas correntes de efluentes das unidades de produção, foram implantadas, e o órgão ambiental estadual foi devidamente comunicado.

## Segurança

A gestão dos processos de segurança tem por objetivo assegurar a integridade física de pessoas (colaboradores, visitantes e comunidades vizinhas), com enfoque na identificação de riscos, estabelecimento de medidas protetivas, atendimento à legislação e consolidação da cultura de segurança individual e coletiva, com vista a manter as atividades necessárias ao processo produtivo otimizadas e seguras.

Em 2021, nas ações de Segurança, a Companhia manteve-se alinhada aos padrões da Petrobras. Foi realizada auditoria de PAG<sup>1</sup> SMS pela Petrobras na UBMC, com posterior abrangência para a UBC, sendo estabelecidos planos de ação para tratamento de não conformidades e implementação de boas práticas.

Quanto à Higiene Ocupacional, mantivemos o Programa de Prevenção de Riscos Ambientais devidamente atualizado para todas as suas Unidades, incluindo a Usina de Biodiesel de Quixadá-UBQ (hibernada).

Na UBMC foram realizadas Campanhas de Segurança (Atenção às Atividades com trabalho seguro e EPI no Padrão) e Diálogos de Segurança Meio Ambiente e Saúde nos seguintes temas: Conceito Ambiental dos 3 Rs; Riscos do Ruído; Queimadura por Vapor; Acidente Fatal e Atividade de Manutenção em Sistema de Secagem de Ar Comprimido; Ácidos; Oficina Limpa é Oficina Segura; Os Incidentes, Quase Acidentes ou Susto; Segurança – Essencial Para o Nosso Dia a Dia;

**A gestão de segurança assegura a integridade física das pessoas, com enfoque na identificação de riscos e medidas protetivas.**

1. Processo de Auditoria Interna da Gestão em SMS

Cumprindo Normas, Minimizando Acidentes; Acidente em Atividade e Hidrojateamento; FISPQ: para que serve?; Campanha para as Mudanças nas Atividades Operacionais e no Trânsito.

Na UBC foram realizados Diálogos de Segurança e Saúde com temas como: Cuidados com equipamentos rotativos; cenário de vazamento de produtos químicos; riscos com eletricidade; Equipamentos de Proteção Individual; como proceder em cenário de vazamento de produtos químicos; ações a serem realizadas durante acionamento de alarme de incêndio; Regras de ouro: atenção as mudanças; Importância da proteção auditiva; Proteção respiratória. Também foram realizados treinamentos de brigada de incêndio e líder de fuga, requisitantes de Permissão de Trabalho, LIBRA, integração de novos colaboradores e simulados de respostas a emergência relacionados a espaço confinado e comunicação de acidentes. Além da manutenção da conformidade e disponibilidade de equipamento de segurança e respostas a emergências.

A UBC também realizou a Semana Interna de Prevenção de Acidentes do Trabalho. Assim como campanha de proteção das mãos. Implantou sistemática de reconhecimento de trabalho seguro e manutenção do programa de Auditoria comportamental (AUDICOMP).

### *Saúde*

A gestão dos processos de saúde tem por objetivo controlar impactos e promover a saúde de pessoas direta e indiretamente envolvidas nas atividades da Companhia, mantendo-se a conformidade com a legislação e contribuindo para a continuidade e economicidade das operações.

A promoção da saúde individual e coletiva, é um compromisso permanente com os colaboradores da Petrobras Biocombustível e o nosso objetivo principal é na atenção primária ou preventiva; com ações educativas que se multiplicam dentro e fora do ambiente de trabalho.

No calendário anual fixo da Companhia realizamos, seguindo as premissas legais, o Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional (PCMSO), no qual os empregados da Petrobras Biocombustível são submetidos à realização de exames ocupacionais atrelados aos riscos de cada atividade profissional exercida e com foco em prevenção e manutenção da saúde.

No ano de 2021, após a retirada da suspensão da realização dos exames ocupacionais por questões legais atreladas à prevenção da COVID-19, retomamos a atualização do Atestado de Saúde Ocupacional dos empregados nas unidades operacionais e Sede.

**A saúde individual e coletiva são compromissos permanentes da Companhia e o nosso objetivo principal é a prevenção.**

**Promovemos ações voltadas ao cuidado e à saúde mental dos colaboradores.**

Adicionalmente, foram realizadas ações de promoção da saúde e bem-estar, através de informes, DDS, palestras e cursos disponibilizados para a força de trabalho.

A Campanha de Vacinação contra a Gripe ocorre anualmente na Companhia, em 2021, por conta da pandemia e da implantação do teletrabalho para empregados da Sede, a mesma fora realizada entre maio e junho por meio do incentivo com reembolso do valor do imunobiológico. A Campanha de Vacinação contra a Gripe, na UBC e UBMC, fora realizada de forma presencial e extensiva a todos os colaboradores.

Ao longo do ano, promovemos ações voltadas ao cuidado à saúde mental dos colaboradores, através de publicação de newsletters, palestras e rodas terapêuticas on-line, lives sobre Coerência Cardíaca e Resiliência, Oficinas de Atenção Plena e treinamento para lideranças e profissionais de saúde. Disponibilizamos através de contrato acesso à atendimento psicológico de orientação e aconselhamento aos nossos colaboradores por meio de teleatendimento. Outra frente, esta disponibilizada aos empregados, foi o acesso a serviço de aplicativo de celular que oferece técnicas de atenção plena, meditação e de aprimoramento do equilíbrio emocional. Mantivemos a divulgação de material educativo para prevenção da COVID-19 e de incentivo à vacinação através de e-mails corporativos.

Na UBC foram trabalhados temas como “Setembro Amarelo” em parceria com a Comissão Interna de Prevenção de Acidentes do trabalho, “Outubro Rosa” e “Novembro Azul”. Nos Diálogos de Segurança e Saúde também foi abordado o tema “Saúde Mental em Tempos de Pandemia”. A Unidade também realiza Ginástica laboral com objetivo de prevenir lesões e outras doenças provocadas pelas atividades ocupacionais.

No programa de alimentação saudável, o refeitório da UBC oferece cardápios variados e saudáveis para a força de trabalho.

Em relação a vigilância sanitária, a Unidade realiza análises da água de consumo humano, limpeza de reservatório de água potável e análise de ar interno. Contra a propagação da COVID-19 foram realizadas desinfecção de ambientes, manutenção dos cuidados no refeitório e outras áreas da usina.

O posto de saúde da Unidade funciona vinte e quatro horas por dia e realiza diversos atendimentos como: verificação de sinais vitais para colaboradores que realizam atividades em altura e espaço confinado, atendimento de orientação em saúde, lavagem ocular, administração de medicação, curativos e remoção com ambulância em caso de necessidade.

Na UBMC realizamos a Campanha “Outubro Rosa” em parceria com a CIPA, Palestra de HIV–AIDS e Cuidados com Covid nas festas de fim de ano. Foram também organizados Diálogos de Saúde abordando Primeiros Socorros para os Olhos e Prevenção da COVID-19.

## Meio ambiente

307-1

A Petrobras Biocombustível realiza inspeções regulares para identificação, monitoramento e atualização dos principais aspectos e impactos ambientais associados às operações das unidades. Permanentemente acompanham-se indicadores e, quando necessário, são propostas recomendações visando prevenir ou mitigar os principais impactos negativos ambientais da atividade industrial.

A Petrobras Biocombustível possui padrões de processo e gestão específicos para resíduos, recursos hídricos e efluentes, licenciamento ambiental, redução de riscos e impactos à biodiversidade, emissões atmosféricas, áreas impactadas e degradadas.

Além dos indicadores estratégicos relacionados a vazamentos, monitoram-se também os seguintes indicadores de Meio Ambiente:

- Resíduos Sólidos Perigosos Gerados (RSPG);
- Resíduos Sólidos Perigosos Tratados (RSPT);
- Resíduos Sólidos Perigosos Acumulados (RSPA);
- Emissões de Gases de Efeito Estufa Total (GEE);
- Emissões de Gases de Efeito Estufa Relativizadas (GEEr);
- Volume de Água Doce Captada (ADC);
- Volume de Água Doce Captada Relativizado (ADCr);
- Volume de Efluente Hídrico Descartado (EHD).

Em 2021, a Petrobras Biocombustível não sofreu sanções administrativa e/ou judiciais relativas à desconformidade com leis e/ou regulamentos ambientais.



## Gestão de Material e Resíduos

306-1, 306-2 B, 306-3, 306-4 B C D (i) E, 306-5 B C E

A Companhia realiza constante avaliação da geração, segregação, armazenamento e disposição dos resíduos sólidos produzidos nas usinas, conforme ABNT/NBR10.004/2004.

Os resíduos são segregados e armazenados temporariamente na área da unidade operacional em baias impermeabilizadas, as quais possuem canaletas para coleta de resíduos de óleo. Todas as baias possuem grade de proteção.

Todos os resíduos gerados na Petrobras Biocombustível dispõem de Manifesto de Transporte de Resíduos; são pesados na balança de saída da Unidade e tratados por terceiros. A Petrobras Biocombustível mantém o acompanhamento das licenças e dos laudos de disposição final dos seus resíduos e efluentes tratados.

A Petrobras Biocombustível utiliza um Sistema Corporativo de Gerenciamento dos Resíduos (SCR) das Unidades do Sistema Petrobras o qual permite o registro das informações dos resíduos desde a sua geração até a disposição final. O abastecimento do SCR é realizado pelas áreas que geram e destinam os resíduos. Esse sistema mantém os dados históricos (das quantidades, licenças e manifestos de transporte) para consulta com oportunidade de avaliação e controle de desvios.

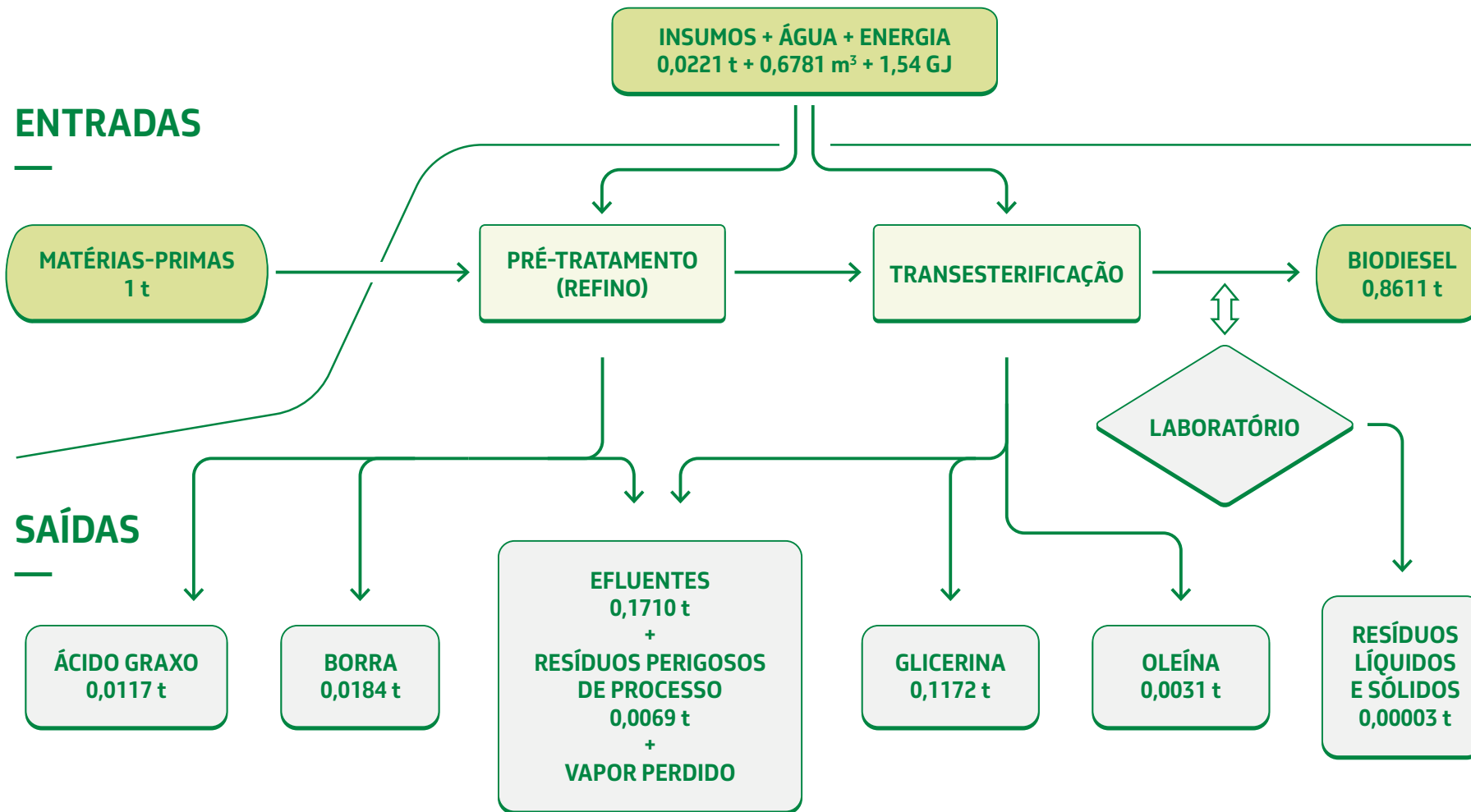
A figura a seguir representa o fluxo simplificado do processo de produção de biodiesel na Petrobras Biocombustível, todas as entradas são adquiridas de fornecedores que respeitam os critérios de contratação em conformidade com o disposto no item 4.5.1 (Gestão de Fornecedores) deste Relatório. Salientamos que 29% da nossa matéria-prima é composta por resíduos de outras indústrias.

Com relação às saídas, o ácido graxo, borra e glicerina são considerados subprodutos e comercializados para utilização em outras indústrias.

Todos os nossos produtos e subprodutos são comercializados por caminhão tanque, sem embalagens. Desta forma não são gerados resíduos referentes ao envase dos nossos produtos.

**29% da nossa  
matéria-prima  
é composta por  
resíduos de outras  
indústrias.**

**ENTRADAS**



*Fluxograma simplificado de produção de biodiesel nas Usinas da Petrobras Biocombustível. Os valores expressam o rendimento (consumo de determinada Entrada ou geração de Saída) para o processamento de 1 tonelada de matéria-prima.*

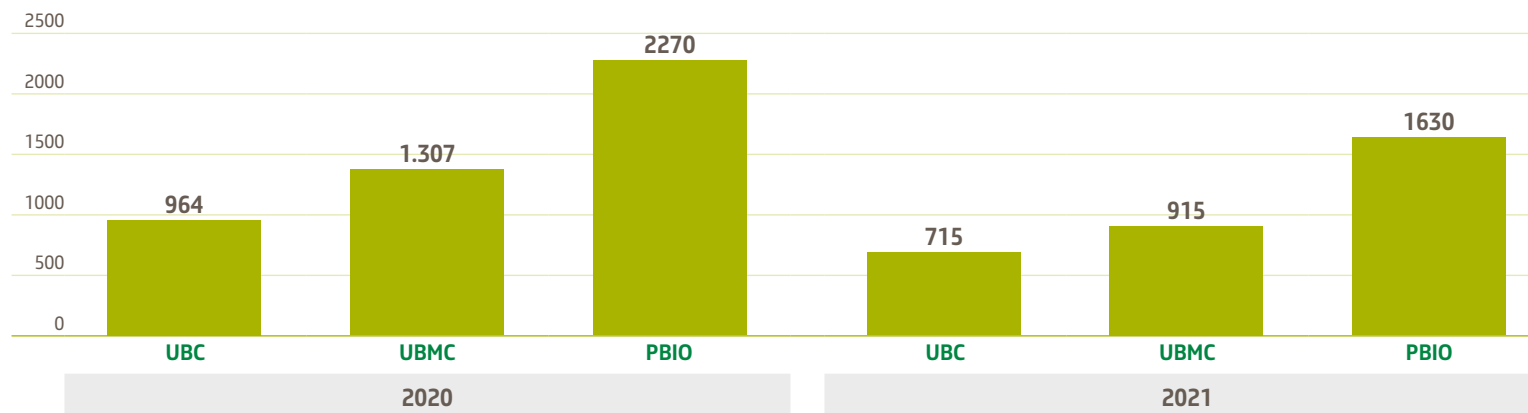
Dentre os resíduos perigosos de processo, a torta de terra diatomácea é nosso resíduo mais volumoso (aproximadamente 98% do peso total gerado) e é integralmente destinada para coprocessamento em cimenteiras e cerâmicas. A Petrobras Biocombustível interage com a UFMG e UFRRJ para fomentar estudos de reaproveitamento agrícola desta torta. Os estudos estão em andamento.

Os resíduos líquidos e sólidos de laboratório (restos de ensaios do laboratório que não podem ser reaproveitados) são destinados para incineração em empresas especializadas no tratamento deste tipo de resíduo.

Os resíduos não perigosos e não recicláveis (detalhados na Figura 2) são destinados para aterro sanitário certificado e os recicláveis (embalagens dos insumos, lixo do setor administrativo das usinas e sucatas metálicas) são encaminhados para cooperativas de reciclagem.

As sucatas contaminadas são descontaminadas e limpas antes do seu acondicionamento nas baias de armazenamento temporário. A limpeza é executada em área impermeabilizada e com drenagem para a ETE, utilizando hidro jato para economia no uso de água. As sucatas resultantes das operações de manutenção e/ou serviços de engenharia, quando podem ser reaproveitadas, são armazenadas em área separada das sucatas inservíveis, sendo estas últimas enviadas para terceiros para reciclagem.

#### Resíduos sólidos perigosos gerados



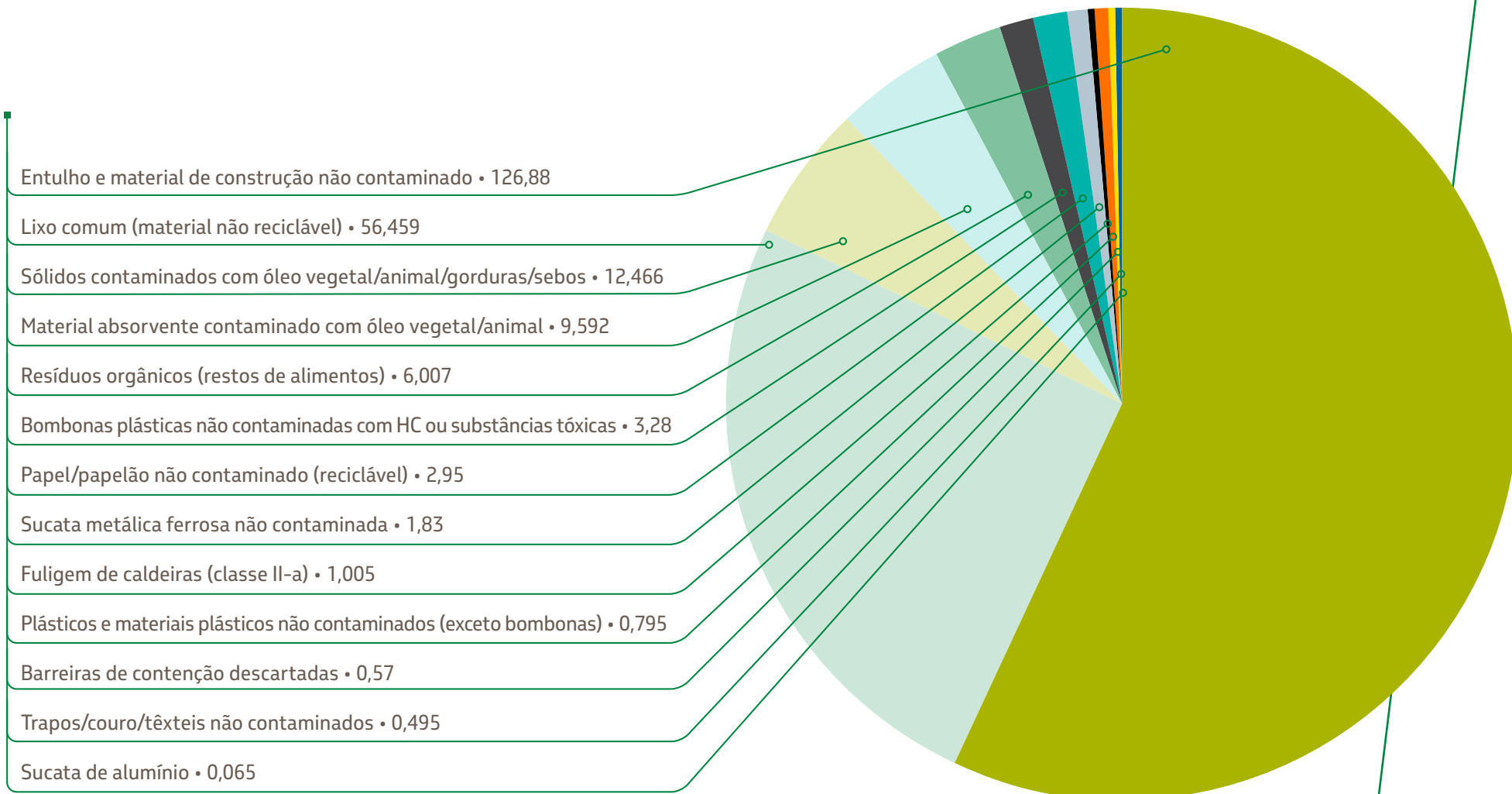
Em 2021, a Petrobras Biocombustível gerou 1.853 toneladas de resíduos, sendo aproximadamente 1.630 toneladas de resíduos sólidos perigosos, uma redução de 28% em relação à 2020 em função da menor produção de biodiesel. Os resíduos perigosos gerados estão descritos na tabela a seguir:

#### Resíduos Sólidos Perigosos (Classe I) Gerados pela Petrobras Biocombustível em 2021

<i>Resíduo</i>	<i>Quantidade (toneladas)</i>
Torta de terra diatomácea	1593,61
Borra oleosa de sistemas fechados (limpa – limpeza de tanques)	17,92
Produtos químicos de laboratório (resíduos líquidos)	4,64
Resíduos contaminados com hidrocarbonetos	4,61
Filtro bag óleo vegetal	4,10
EPI contaminados	2,33
Produtos químicos de laboratório (resíduos sólidos)	1,72
Vidros contaminados	0,49
Trapos contaminados com hidrocarbonetos e materiais	0,27
Resíduos contaminados com tintas ou solventes	0,22
Sucata metálica ferrosa – contaminada	0,22
Plástico contaminado	0,08
Latas contaminadas (tintas e outros)	0,02
Papel / papelão contaminado não oleoso	0,01
<b>TOTAL</b>	<b>1630,22</b>



**FIGURA 2 - RESÍDUOS SÓLIDOS NÃO PERIGOSOS GERADOS EM 2021 (EM TONELADAS)**



Em 2021, a Petrobras Biocombustível destinou para Recuperação, Reciclagem ou Reutilização 132 toneladas de Resíduos Sólidos Não Perigosos (RSNP) e 1.728 toneladas de Resíduos Sólidos Perigosos (RSP). Os volumes destinados para disposição final sem possibilidade de Recuperação, Reciclagem e Reutilização foram 77 toneladas de RSNP e 20 toneladas de RSP.

Os resíduos de filtração (torta de terra diatomácea e filtracel), utilizados no refino químico do óleo vegetal e do biodiesel, são os principais Resíduos Sólidos Perigosos gerados pelas nossas Usinas (97,7% em 2021) e são integralmente destinados para coprocessamento em indústria de cerâmica e cimento.



### *Gestão de Emissões Atmosféricas*

302-1, 302-3, 305-1 A B D E F G, 305-2 e 305-4

A gestão de emissões atmosféricas baseia-se nas seguintes premissas:

- a) Racionalização do uso de recursos pela otimização de processos e substituição de insumos, visando à minimização da geração de emissões atmosféricas e à melhor relação custo/efetividade;
- b) Adoção de padrões compatíveis com as melhores práticas da indústria maximizando a eficiência das operações e dos produtos, com base no monitoramento, avaliação, controle e melhoria contínua;
- c) Supressão e mitigação de impactos ambientais advindos das emissões atmosféricas.

Quantificamos, monitoramos e realizamos análises críticas mensalmente das emissões diretas e fugitivas (escopo 1) de Gases de Efeito Estufa\_GEE (CO<sub>2</sub>, N<sub>2</sub>O, CH<sub>4</sub>) e poluentes regulados (NO<sub>x</sub>, SO<sub>x</sub>, CO e MP) originadas nas usinas em que a Petrobras Biocombustível tem controle operacional. Calculamos também as emissões atmosféricas indiretas provenientes da aquisição de energia elétrica produzida por terceiros (escopo 2). As emissões de CO<sub>2</sub> equivalente foram calculadas com base nos valores de Potencial de Aquecimento Global (Global Warming Potential – GWP) do Quarto Relatório de Avaliação do IPCC (Intergovernmental Panel on Climate Change/Painel Intergovernamental sobre Mudanças Climáticas).

O monitoramento das emissões é realizado por meio do Sistema de Gestão de Emissões Atmosféricas e visa garantir que as emissões atmosféricas das unidades operacionais atendam aos requisitos legais e às condicionantes de Licenciamento Ambiental. Em 2021, as usinas de Biodiesel de Candeias e Montes Claros emitiram respectivamente 10.312 t e 12.382 t de GEE<sup>2</sup> a partir dos seguintes combustíveis e energia provenientes de fontes externas:

**Emissão de GEE a partir de combustíveis e energia provenientes de fontes externas (UBC e UBMC)**

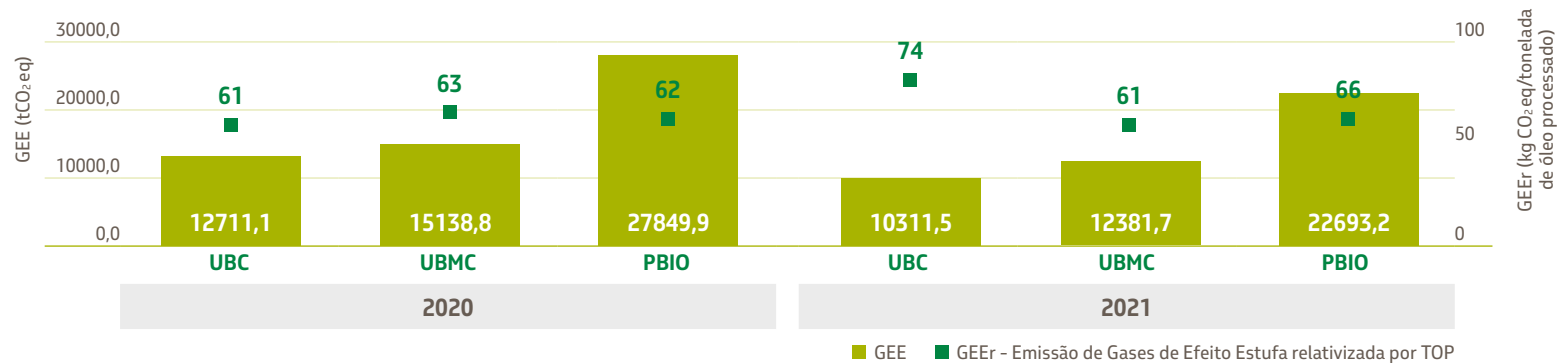
Fonte	Consumo	Unidade	Fator de conversão*	Gigajoules
Gás Natural seco	4.439.290	m <sup>3</sup>	36,84 x 10 <sup>-3</sup>	163.543
BPF	3.246.202	L	40,07 x 10 <sup>-3</sup>	130.075
Diesel	459.703	L	35,5 x 10 <sup>-3</sup>	16.320
Energia Elétrica (Coelba** e CEMIG***)	14.487.209	kWh	3,6 x 10 <sup>-3</sup>	52.154
<b>TOTAL</b>				<b>362.092</b>

\*Fonte dos fatores utilizados: Ministério de Minas e Energia acessado em 13/07/2021 no seguinte caminho: [https://www.mme.gov.br/SIEBRASIL/App\\_Content\\_User/archivos-publicos/4kvl0t5.5zm20180831000000.pdf?or=322&ss=3&v=1](https://www.mme.gov.br/SIEBRASIL/App_Content_User/archivos-publicos/4kvl0t5.5zm20180831000000.pdf?or=322&ss=3&v=1)  
 \*\*7.285.709 kwh  
 \*\*\*7.201.500 kwh

Obs.: O vapor d'água utilizado no processo industrial é produzido nas caldeiras das próprias usinas de biodiesel mediante uso dos combustíveis listados acima.

Desta forma, a intensidade energética da Petrobras Biocombustível em 2021 foi de 1,54 Giga joule por metro cúbico de biodiesel produzido<sup>3</sup>.

**Figura 3: Emissões atmosféricas (escopo 1 e 2) das usinas próprias em operação da Petrobras Biocombustível**



2. GEE: Gases de Efeito Estufa, medidos em CO<sub>2</sub> eq.; GEEr: Gases de Efeito Estufa relativizados pela carga processada nas Usinas.  
 3. Biodiesel produzido pela Petrobras Biocombustível em 2021: 235.660 m<sup>3</sup>

**A Petrobras Biocombustível possui meta de redução de emissões que influencia na remuneração variável de todos os empregados.**

Embora as emissões absolutas tenham reduzido em relação a 2020, o indicador relativizado da UBC apresentou aumento em razão de sua menor produção de biodiesel em 2021. Observa-se que a melhor eficiência dos equipamentos em relação às emissões atmosféricas relativizadas ocorre quando a Usina opera em capacidade próxima à máxima.

Considerando-se a carga processada em 2021 (TOP<sup>4</sup> = refino de matérias-primas + produção de biodiesel: 342.280,68 toneladas), as emissões foram 4,3% superiores a 2020. A Usina de Candeias emitiu aproximadamente 74 quilos de CO<sub>2</sub> equivalente por tonelada de óleo processado (Kg CO<sub>2</sub> eq./TOP), enquanto a Usina de Biodiesel de Montes Claros, 61 quilos de CO<sub>2</sub> eq./TOP. Desta forma, a Petrobras Biocombustível emitiu 66 Kg CO<sub>2</sub> eq./TOP em 2021.

Relativizando as emissões pelo biodiesel produzido, a empresa emitiu 0,0963 toneladas de CO<sub>2</sub> eq./m<sup>3</sup> biodiesel em 2021.

A Petrobras Biocombustível possui meta de redução de emissões que influencia na remuneração variável de todos os empregados (inclusive dos Diretores e Presidente). Para definição da meta deste indicador, a Petrobras Biocombustível utilizou a média de emissões e produção de biodiesel (B100) dos últimos 5 anos (2016-2020) e determinou uma redução desafiadora de 7,5% nas emissões. Assim, em 2021 o limite estabelecido foi de 0,085 toneladas de CO<sub>2</sub> eq./B100.

### *Gestão de Recursos Hídricos e Efluentes*

303-5 A

Nossas Unidades Operacionais visam ao uso eficiente da água em todas as suas atividades.

O tratamento individualizado das correntes de efluentes e drenagens de águas pluviais busca a minimização do lançamento de cargas poluentes no ambiente, considerando a capacidade de autodepuração dos corpos receptores, os aspectos ambientais e sociais e a avaliação da viabilidade técnica e econômica dessas ações.

4. Tonelada de Óleo Processado



**A menor produção de biodiesel em 2021 foi a principal responsável pela redução do consumo absoluto de água e da geração de efluentes e emissões.**

São realizados a caracterização e o monitoramento qualitativo e quantitativo da água captada e dos efluentes lançados, tal como avaliações sistemáticas de gerenciamento de recursos hídricos e efluentes em ambas as Usinas da Petrobras Biocombustível, incluindo vistoria na estação de pré-tratamento de efluente da Usina de Montes Claros e acompanhamento da qualidade da água subterrânea na Usina de Candeias.

As unidades (UBMC e UBC) mantêm contrato para tratamento externo do efluente gerado, não sendo lançado diretamente nas correntes hídricas naturais. O efluente líquido industrial é gerado principalmente pelo processo de refino das matérias-primas oleaginosas. Esses efluentes passam por um pré-tratamento na Estação de Tratamento de Esgoto (ETE) da UBMC, com objetivo de reduzir sua carga orgânica e separar a fração oleosa. A ETE da UBC está parada, assim o efluente desta unidade está sendo enviado bruto para tratamento externo.

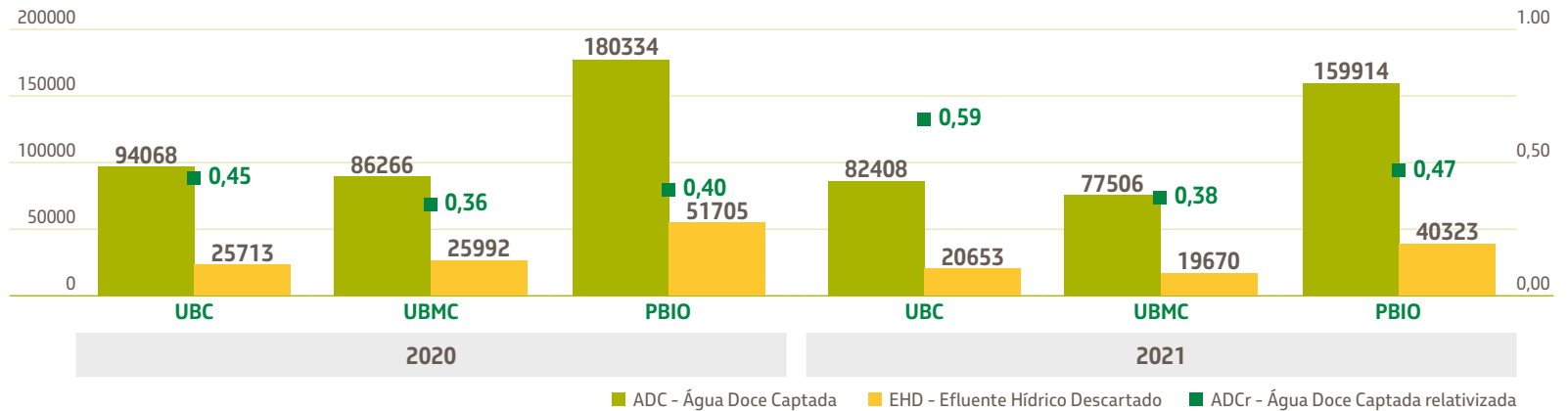
A Petrobras Biocombustível gerou 40.323 m<sup>3</sup> de efluentes em 2021, sendo 20.653 m<sup>3</sup> pela UBC e 19.670 m<sup>3</sup> pela UBMC.

Em 2021, o consumo hídrico total das usinas UBC e UBMC foi de 159.914 m<sup>3</sup>, sendo que o consumo médio mensal foi de 6.867 m<sup>3</sup> e 6.459 m<sup>3</sup> respectivamente. A água utilizada nas usinas é fornecida pelas companhias de abastecimento regionais (COPASA/MG e EMBASA/BA).

Considerando a carga processada ao longo do ano, o consumo relativo foi de 0,47 litro de água para uma Tonelada de Óleo Processado considerando o refino físico e químico e a transesterificação.

Para efeito de comparação de eficiência na utilização do recurso hídrico, em 2021, a Usina de Biodiesel de Candeias consumiu 0,59 m<sup>3</sup>água/TOP, sendo que em 2020 o consumo relativizado foi de 0,45 m<sup>3</sup>água/TOP. Por sua vez, a Usina de Biodiesel de Montes Claros apresentou consumo de 0,38 m<sup>3</sup>água/TOP, levemente superior ao consumo relativizado de 0,36 m<sup>3</sup>água/TOP no ano anterior. A menor produção de biodiesel em 2021 em relação a 2020 foi a principal responsável pela redução dos consumos absolutos e aumento dos valores dos indicadores relativizados, pois a melhor eficiência relativizada ocorre quando a Usina opera em capacidade próxima à máxima.

Recursos hídricos e efluentes



Avaliando-se o histórico de captação de água e de geração de efluentes, nota-se que, em relação a 2020, o consumo hídrico reduziu 11% e a geração de efluente reduziu 22%, em 2021.

**Biodiversidade**

O processo de gestão de riscos e impactos à biodiversidade é adaptado às peculiaridades da unidade organizacional e ao contexto ambiental do entorno e contempla as fases de planejamento, execução e verificação ou revisão.

São identificadas e caracterizadas as atividades que possam causar impactos e riscos à biodiversidade, tal como caracterizada a biodiversidade da área de abrangência.

Todas as ocorrências de atividade de fauna na área de influência das Usinas de Biodiesel são registradas e gerenciadas. Há plano de ação específico para atuar em cada ocorrência, por exemplo, contato com especialista em retirada de colmeias e vespeiros, entre outras.

## Educação ambiental

### **Programa de Educação Ambiental da Usina de Biodiesel de Montes Claros – PEA**

A Usina de Biodiesel de Montes Claros desenvolve de forma continuada o Programa de Educação Ambiental (PEA), atendendo aos requisitos da Deliberação Normativa 214, de 26 de abril de 2017 – DN Copam 214/2017 –, que estabelece as diretrizes e os procedimentos para elaboração e execução do Programa de Educação Ambiental (PEA) nos processos de licenciamento ambiental de empreendimentos e atividades.

O PEA é um conjunto de projetos articulados que visam o ensino-aprendizagem das populações da área de influência da Usina e os trabalhadores envolvidos, proporcionando condições para que esses possam compreender como evitar, controlar ou mitigar os impactos socioambientais e conhecer as medidas de controle ambiental da Usina de Biodiesel de Montes Claros.

Este PEA tem como objetivos:

- Promover ações educativas para os colaboradores da empresa e para os moradores da Vila São Lourenço, próxima à usina, quanto aos impactos, riscos ambientais e as medidas de controle adotadas pelo empreendimento, permitindo a compreensão e a avaliação crítica do público na gestão ambiental do mesmo;
- Proporcionar processos de educação ambiental voltados para ampliar conhecimentos, habilidades e atitudes, que contribuam para participação cidadã no município de Montes Claros;
- Aplicar o processo de ensino-aprendizagem de forma crítica que possibilite a todos os grupos envolvidos o exercício pleno de cidadania;
- Difundir a legislação ambiental e seus preceitos nas atividades a serem executadas pelo PEA;
- Criar oportunidades de discussão das realidades locais, fortalecendo as práticas comunitárias sustentáveis e garantindo a participação da população nos processos decisórios sobre a gestão dos recursos ambientais locais;
- Utilizar, promover e respeitar a cultura local da comunidade, assim como promover a diversidade cultural, linguística e artística regional;
- Disseminar práticas e conhecimentos que contribuam para a autonomia e expansão dos indivíduos sociais;
- Proporcionar oportunidades de debates que possibilitem a ampliação da cidadania e uma maior participação política no que diz respeito à questão socioambiental e seus impactos e desdobramentos.

**Nossas usinas desenvolvem permanentemente Programa de Coleta Seletiva e Diálogos de Segurança, Meio Ambiente e Saúde.**

Os projetos previstos no PEA ficaram em suspenso devido à pandemia de COVID-19. Em 2021 foi possível retomar parcialmente o desenvolvimento do Projeto Diálogos de Meio Ambiente. Foram abordados os temas Coleta Seletiva, Camada de Ozônio, Poluição Atmosférica, Alterações Climáticas, Conceito 3Rs e Dia Internacional das Florestas, em 17 reuniões, com apresentações audiovisuais e debate sobre o conteúdo apresentado, alcançando um total de 84 participantes.

### ***Educação Ambiental na Usina de Candeias***

A Unidade de Biodiesel de Candeias tem executado um Programa de Educação Ambiental com o objetivo de informar, treinar e orientar os públicos direta e indiretamente envolvidos no processo de produção de biodiesel.

Em 2021, durante os Diálogos de Segurança, Meio Ambiente e Saúde – DSMS de equipe foram abordados entre outros temas: Produção mais limpa; Boas práticas em SMS: cuidados com o meio ambiente e 5s; Coleta seletiva e Gerenciamento de Resíduos Sólidos; Importância dos manifestos de transporte de resíduos; Redução do consumo de água; Consumo consciente; Animais peçonhentos; Crise ambiental e atividades sustentáveis no dia-dia; Leis de crimes ambientais.

Periodicamente são enviados informes sobre campanhas e textos abordando assuntos relativos à preservação ambiental, saúde e segurança do trabalho.

A Unidade desenvolve o Programa Permanente de Coleta Seletiva, com o objetivo de não só promovê-la, para a qual foram disponibilizados coletores em pontos estratégicos para a segregação dos resíduos, mas também fornecer subsídios para que os empregados possam repensar suas atitudes, tais como: consumo, descarte e disposição dos resíduos, possibilitando melhor utilização e reaproveitamento desses recursos.



## 4.4 INICIATIVAS DA COMPANHIA E SEUS COLABORADORES

Nossas unidades de produção mantêm um relacionamento próximo com comunidades nas regiões onde atuamos.

Em 2021, os colaboradores da Usina de Biodiesel de Candeias (BA) promoveram a campanha Natal Solidário para arrecadação de brinquedos, que foram distribuídos para crianças das comunidades Ouro Negro e Jabequara das Flores, vizinhas às instalações da Unidade.



## 4.5 FORNECEDORES, CONCORRENTES E CLIENTES

### 4.5.1 GESTÃO DE FORNECEDORES

204-1, 412-3

No âmbito do suprimento de matéria-prima para as Usinas de Biodiesel, nossa cadeia de fornecedores é composta por fabricantes e comerciantes nacionais de óleos vegetais (de soja, algodão, palma, OGR – Óleos e Gorduras Residuais), gorduras animais (de bovinos, suínos e aves), além de metanol e metilato de sódio.

Adicionalmente, para manutenção das concessões de uso do Selo Biocombustível Social (SBS) das Usinas de Biodiesel, foram formalizados, como explicitado anteriormente, compromissos com cooperativas de produtores familiares para o fornecimento de matérias-primas e serviços de assistência técnica.

A Petrobras Biocombustível tem sua atuação orientada pela ética, pela integridade e pela transparência. Os princípios éticos e compromissos do Código de Conduta Ética devem ser cumpridos por todos nossos fornecedores, por isso além de disponibilizá-lo, também divulgamos o Guia de Conduta para Fornecedores. Para maiores informações, consultar o item 2.7 (Ética e transparência) deste Relatório de Sustentabilidade.

O Código de Conduta Ética é acessível a todas as partes interessadas e está disponível no site [www.petrobras.com.br/pt/quem-somos/participacoes-societarias/](http://www.petrobras.com.br/pt/quem-somos/participacoes-societarias/).

O canal de relacionamento para recebermos denúncias é o Canal de Denúncia. Ele é disponibilizado ao público interno e externo e pode ser acessado por meio do site [www.contatoseguro.com.br/pt/petrobras/relato/denuncia](http://www.contatoseguro.com.br/pt/petrobras/relato/denuncia), ou pelo telefone por meio de ligação gratuita para 0800 601 6925.

A Petrobras Biocombustível tem compromisso com a integridade e a responsabilidade corporativa, reforçando a conduta requerida de colaboradores e contrapartes por meio dos mecanismos de Compliance adotados. Entre eles está a Due Diligence de Integridade (DDI) utilizada para tomadas de decisão acerca de relações comerciais. Durante a DDI, também são realizadas pesquisas de informações públicas, como o site da Subsecretaria de Inspeção do Trabalho que disponibiliza a lista de empregadores, pessoas físicas e jurídicas autuados por razão de submissão de trabalhadores a condições análogas à escravidão. O resultado do processo de DDI é expresso pelo Grau de Risco de Integridade (GRI), no qual as contrapartes são classificadas em risco baixo, médio ou alto.

**Em 2021, 42,6% dos nossos contratos foram celebrados com fornecedores locais.**

### *Perfil das nossas contratações*

Em 2021, celebramos compromissos comerciais com 733 fornecedores, o que resultou num montante de R\$ 1.775,76 milhões, dos quais, 42,6 % foram contratos com fornecedores locais. Considera-se, neste caso, que fornecedores locais são todos aqueles estabelecidos na mesma Unidade da Federação que o destino do produto e/ou serviço contratado das usinas de biodiesel.

PERCENTUAL DE FORNECEDORES COM NEGÓCIOS ATÉ R\$ 100 MIL

**77,61%**

PERCENTUAL DE FORNECEDORES COM NEGÓCIOS ENTRE R\$ 100 MIL E R\$ 1 MILHÃO

**11,81%**

**9,75%**

PERCENTUAL DE FORNECEDORES COM NEGÓCIOS ENTRE R\$ 1 MILHÃO E R\$ 100 MILHÕES

**8,82%**

PERCENTUAL DE FORNECEDORES COM NEGÓCIOS SUPERIORES A R\$ 100 MILHÕES

A companhia atua de modo a garantir o respeito aos direitos humanos e cumprimento das obrigações trabalhistas, previdenciárias, tributárias, fundiárias, ambientais, de segurança e saúde, adotando algumas ações práticas como: fiscalização administrativa de todos os contratos de serviços com a verificação dos depósitos referentes a FGTS, INSS, GFIP, contracheques, certidões (CND, CNDT) e ocorrências de sanções no Portal da Transparência; exigências de fornecimento e uso adequado de equipamentos de proteção individual nos contratos; retenção de percentual da medição do contrato como forma de garantia do pagamento de verbas trabalhistas; estabelecimento de cláusulas relativas a direitos humanos e a treinamentos voltados à área de SMS, entre outros.

## 4.5.2 RELACIONAMENTO COM CLIENTES E CONCORRENTES

**A Companhia valoriza o respeito aos direitos humanos e cumprimento das obrigações trabalhistas, previdenciárias, tributárias, fundiárias, ambientais, de segurança e saúde.**

Nossas ações de relacionamento com clientes são realizadas principalmente por meio de contato via telefone, e-mail e encontro presencial com alguns deles, além de marcar presença em eventos dos setores dos quais a empresa participa. Adicionalmente, em 2021 foram organizadas reuniões virtuais com as distribuidoras responsáveis por mais de 90% das nossas vendas em leilão, para identificação de suas necessidades e reclamações.

Realizamos em 2021 nossa primeira pesquisa de satisfação e identificação de necessidades dos nossos clientes, o que norteou planos de ação para atendimento às demandas mapeadas além de colocar no radar melhorias na gestão com os clientes.

As principais questões e preocupações apresentadas pelos nossos clientes foram: aumentos de preços de biodiesel no setor como um todo,<sup>5</sup> a mudança no modelo de precificação de biodiesel no novo mercado de biodiesel, bem como outros aspectos da regulação deste mercado.

Também mantemos canal de diálogo com nossos concorrentes, para entender e participar de discussões sobre grandes questões e preocupações do setor, como: o cumprimento do cronograma estabelecido para os mandatos de biodiesel, o novo modelo de comercialização de biodiesel e a nova realidade do mercado de combustíveis em consequência do desinvestimento da Petrobras na área de refino.

5. que ocorreram em função: do aumento do preço das matérias-primas (com destaque para o óleo de soja), da desvalorização do real frente às moedas estrangeiras e pelas variações rápidas de demanda.



## 4.6 INICIATIVAS E ASSOCIAÇÕES NA CADEIA PRODUTIVA DE BIODIESEL

### 4.6.1 CÂMARA SETORIAL DA CADEIA PRODUTIVA DE OLEAGINOSAS E BIODIESEL

A Petrobras Biocombustível possui representação na Câmara Setorial da Cadeia Produtiva de Oleaginosas e Biodiesel do MAPA (Ministério da Agricultura, Pecuária e Abastecimento). A Câmara foi criada em 21 de novembro de 2005 e é um importante fórum de discussão entre os representantes dos vários elos da cadeia produtiva de biodiesel, reunindo entidades representativas de produtores familiares, de empresas de biodiesel e de outros atores do setor, além de representantes de órgãos públicos e técnicos governamentais, com foco em definição de ações prioritárias de interesse comum, visando à produção de biodiesel.

Durante o ano de 2021 foram realizadas reuniões virtuais para discussão de temas importantes para o setor, como: oportunidades de novas matérias-primas para produção de biodiesel, impactos da diminuição da mistura em cadeias alimentares, Selo Biocombustível Social, competição no mercado de biodiesel, boas práticas de distribuição e armazenagem de combustíveis e mudanças no modelo de comercialização de biodiesel e seus impactos tributários, dentre outros.

## AGRADECIMENTOS

A Petrobras Biocombustível agradece a todos os colaboradores e aos parceiros pela importante contribuição em mais um ano dedicado ao trabalho competente e à superação de desafios.

## EXPEDIENTE

### ***Coordenação Geral, Produção e Edição***

Gerência de Sustentabilidade

Presidência

### ***Projeto gráfico e diagramação***

Conceito Comunicação Integrada | [www.conceito-online.com.br](http://www.conceito-online.com.br)

### ***Fotografias***

Arquivo Petrobras, Shutterstock, Unsplash e Deposit photos

### ***Para obter mais informações, contate:***

E-mail: [biocombustivel@petrobras.com.br](mailto:biocombustivel@petrobras.com.br)

Av. República do Chile, 330 – 14º andar

Centro – Rio de Janeiro – RJ | CEP 20031-170

[www.petrobras.com.br/pt/quem-somos/participacoes-societarias/](http://www.petrobras.com.br/pt/quem-somos/participacoes-societarias/)

